

На основу члана 175. тачка 4, члана 178. став 1. и 2. и члана 192. став 1. тачка 1. Закона о раду Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014. и 113/2017.), доносим

РЕШЕЊЕ

О

**ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА ЗАПОСЛЕНОМ
ЗБОГ ОТКАЗА УГОВОРА О РАДУ ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНОГ**

ЗАГОРАЦ АЛЕКСИ, грађ.техн., који обавља послове **Техничког сарадника за лабораторијска испитивања** у Лабораторији за асфалт, угљоводонична везива и хидроизолације, Завода за грађевинске материјале - Института за путеве ад, Београд,

ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС у Институту за путеве ад, Београд, са даном **22.01.2025. године**, на основу Изјаве о отказу уговора о раду број 611-34 коју је Запослени поднео дана 08.01.2025. године и којим отказује Уговор о раду број 611-9079 од 23.12.2022. године.

Констатује се да је Запослени до дана престанка радног односа искористио припадајући сразмерни годишњи одмор за 2025. годину.

Права, обавезе и одговорности Запосленог остварује закључно са **22.01.2025. године**.

Образложење

Загорац Алекса, грађ.техн., који обавља послове Техничког сарадника за лабораторијска испитивања у Лабораторији за асфалт, угљоводонична везива и хидроизолације, Завода за грађевинске материјале, Института за путеве ад, Београд, дана 08.01.2025. године, поднео је Изјаву о отказу уговора о раду број 611-34 од 08.01.2025. године, којом отказује Уговор о раду број 611-9079 од 23.12.2022. године.

С обзиром да Запослени има право да послодавцу откаже Уговор о раду (чл.178.ст.1. Закона о раду), Послодавац овим решењем утврђује чињеницу да је Запослени отказао Уговор о раду број 611-9079 од 23.12.2022. године и да истом престаје радни однос у Лабораторији за асфалт, угљоводонична везива и хидроизолације, Завода за грађевинске материјале - Института за путеве ад, Београд, дана **22.01.2025. године, закључно**.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења, запослени, односно представник синдиката чији је запослени члан ако га запослени овласти, може, ако сматра да је овим решењем повређено право запосленог, да покрене спор пред надлежним судом, у року од 60 дана од дана достављања овог решења.

ДОСТАВЉЕНО:

- Именованом
- Обрачунској сл.
- Заводу/Сектору
- Служби људских ресурса
- Архиви

**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**

Ненад Томић, маст.инж.грађ.