${P\_Sifra}

Na osnovu čl. 72. i čl. 192. st. 1. tač. 1. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24/2005,

61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014. i 113/2017), kao i čl. 46 - 52. Kolektivnog ugovora

Instituta za puteve ad, Beograd, donosim

## R E Š E N J E

Zaposlenom ${P\_Prezime} ${P\_Ime},

koji obavlja poslove ${P\_RadnoMestoNaziv} na određeno vreme

${P\_OrganizacionaJedinicaSaStrukturom}

### UTVRĐUJE SE SRAZMERNI GODIŠNJI ODMOR ZA 2024. GODINU

**u trajanju od ${P\_GodisnjiOdmorUkupnoDana} radnih dana.**

### ODOBRAVA SE KORIŠĆENJE UTVRĐENOG GODIŠNJEG ODMORA

**u jednom delu**

počev od ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_OdDana} do ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_DoDana} godine.

Na posao se ima javiti ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_DolaziNaRad} godine.

Za vreme korišćenja godišnjeg odmora, zaposleni ima pravo na naknadu zarade u

skladu sa zakonom.

# O b r a z l o ž e n j e

Zaposleni ${P\_Prezime} ${P\_Ime}, zasnovao je radni odnos na određeno vreme, počev od ${PS\_DatumPocetkaRadaUFirmi} godine u ${PS\_OrganizacionaJedinicaNaziv} u trajanju do meseci.

Shodno čl. 72. Zakona o radu Republike Srbije, zaposleni ima pravo na srazmerni deo godišnjeg odmora za meseci rada u kalendarskoj godini, shodno Ugovoru o radu del. broj godine.

Vreme korišćenja godišnjeg odmora je utvrđeno u skladu sa potrebama posla, uz

konsultaciju zaposlenog, u skladu sa čl. 75. Zakona o radu, nakon čega je doneto rešenje kao

u dispozitivu.

POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja, zaposleni, odnosno predstavnik sindikata čiji je zaposleni član ako ga zaposleni ovlasti, može, ako smatra da je ovim rešenjem povređeno pravo zaposlenog, da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja ovog rešenja.

DOSTAVLJENO: DIREKTOR DRUŠTVA

- Zaposlenom

- Zavodu/Sektoru

- Kadrovskoj sl. Nenad Tomić, mast.inž.građ.