${P\_Sifra}

Na osnovu čl. 68 - 75. i čl. 192. st. 1. tač. 1. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 i 113/2017), kao i čl. 46 - 52. Kolektivnog ugovora Instituta za puteve ad, Beograd, donosim

**R E Š E N J E**

**o korišćenju godišnjeg odmora**

Zaposlenom ${P\_Prezime} ${P\_Ime},

koji obavlja poslove ${P\_RadnoMestoNaziv}

${P\_OrganizacionaJedinicaSaStrukturom}

**UTVRĐUJE SE GODIŠNJI ODMOR ZA ${P\_GodisnjiOdmorGodina}.** **GODINU**

u trajanju od **${P\_GodisnjiOdmorUkupnoDana}** radnih dana

**ODOBRAVA SE KORIŠĆENJE UTVRĐENOG GODIŠNJEG ODMORA**

u jednom delu

počev od ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_OdDana} do ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_DoDana} godine.

Na posao se ima javiti ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_DolaziNaRad} godine.

Za vreme korišćenja godišnjeg odmora, zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

# Dužina godišnjeg odmora, zaposlenom je utvrđena tako što se zakonski minimum od **20 radnih dana**, shodno čl. 69. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br.24/2005...), uvećava po sledećim kriterijumima Kolektivnog ugovora, i to:

${T\_GodisnjiOdmorZasluzeniDani}

Vreme korišćenja godišnjeg odmora je utvrđeno u skladu sa potrebama posla, uz konsultaciju zaposlenog, u skladu sa čl.75. Zakona o radu, nakon čega je doneto rešenje kao u dispozitivu.

POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja, zaposleni, odnosno predstavnik sindikata čiji je zaposleni član ako ga zaposleni ovlasti, može, ako smatra da je ovim rešenjem povređeno pravo zaposlenog, da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja ovog rešenja.

DOSTAVLJENO: DIREKTOR DRUŠTVA

- Zaposlenom

- Zavodu/Sektoru

- Kadrovskoj sl. Nenad Tomić, mast.inž.građ.