${P\_Sifra}

Na osnovu čl. 68 - 75. i čl. 192. st. 1. tač. 1. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 i 113/2017), kao i čl. 46 - 52. Kolektivnog ugovora Instituta za puteve ad, Beograd, donosim

**R E Š E N J E**

**o korišćenju godišnjeg odmora**

Zaposlenom ${P\_Prezime} ${P\_Ime},

koji obavlja poslove ${P\_RadnoMestoNaziv}

${P\_OrganizacionaJedinicaSaStrukturom}

**UTVRĐUJE SE GODIŠNJI ODMOR ZA 2024. GODINU**

**u trajanju od 30 radnih dana.**

**ODOBRAVA SE KORIŠĆENJE UTVRĐENOG GODIŠNJEG ODMORA**

**u dva dela**

PRVI DEO godišnjeg odmora koristiće u trajanju od ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_UkupnoDana} radnih dana, u vremenu od

${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_OdDana} do ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_DoDana} godine.

Na posao se ima javiti ${PT\_GodisnjiOdmorPlanPrviDeo\_DolaziNaRad} godine.

DRUGI DEO godišnjeg odmora koristiće u trajanju od ${P\_GodisnjiOdmorPlanPreostaloDana} radnih dana, po dogovoru, a najkasnije do 30.06.2023. godine, zaključno.

Za vreme korišćenja godišnjeg odmora, zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

# Dužina godišnjeg odmora, zaposlenom je utvrđena tako što se zakonski minimum od **20 radnih dana**, shodno čl. 69. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br.24/2005...), uvećava po sledećim kriterijumima Kolektivnog ugovora, i to:

${T\_GodisnjiOdmorZasluzeniDani}

Zaposlenom se utvrđuje dužina godišnjeg odmora u trajanju od 30 radnih dana, s obzirom da je članom 49. Kolektivnog ugovora Instituta za puteve ad, Beograd, utvrđeno da zaposleni ima pravo na godišnji odmor, po osnovu primene svih navedenih kriterijuma u trajanju od najduže 30 radnih dana.

Vreme korišćenja godišnjeg odmora je utvrđeno u skladu sa potrebama posla, uz konsultaciju zaposlenog, u skladu sa čl. 75. Zakona o radu, nakon čega je doneto rešenje kao u dispozitivu.

POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja, zaposleni, odnosno predstavnik sindikata čiji je zaposleni član ako ga zaposleni ovlasti, može, ako smatra da je ovim rešenjem povređeno pravo zaposlenog, da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja ovog rešenja.

DOSTAVLJENO: DIREKTOR DRUŠTVA

- Zaposlenom

- Zavodu/Sektoru

- Kadrovskoj sl. Nenad Tomić, mast.inž.građ.