

# UGOVOR O RADU

između poslodavca **BEMAX DOO**, Podgorica, mat.br.02643448, Ul. Moskovska br. 2/B (u daljem tekstu : **P o s l o d a v a c**)

i zaposlenog **Janković Vladana**, Dipl. Inženjer geologije (VII) iz Srbije, jmb 2205982760028 (u daljem tekstu : **Z a p o s l e n i**)

## Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto – Dipl.Inženjer geodezije.

## Član 2.

Radni odnos Zaposlenog kod Poslodavca zasniva se na određeno vrijeme, počev od 02.05.2017 do 02.05.2018 godine.

## Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca-Podgorici.

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada kada priroda posla nalaže da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca, odnosno njegovog organizacionog dijela shodno članu 42.Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12)

## Član 4.

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu od 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sedmično.

Radno vrijeme zaposlenog utvrđeno je rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, u danima državnih praznika i noćnom radu, odnosno za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na kojima je raspoređen odnosno koji su mu povjereni.

## Član 5.

U toku rada sa jednokratnim punim radnim vremenom Zaposleni će koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta prema rasporedu rada.

## Član 6.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.  
O dužini i vremenu korišćenja, Poslodavac će donijeti posebno rješenje.

## Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna osnovna zarada, utvrđena na osnovu množenja obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti grupe poslova u visini 5.00 u skladu sa odredbama Opšteg kolektivnog ugovora, Granskog kolektivnog ugovora i zakona. Ostala primanja (naknade) po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa pozitivnim propisima koji regulišu ovu materiju.

## Član 8.

Zaposleni je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite na radu. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi potrebna zaštitna sredstva Zaposlenom kao i da se stara o njihovom korišćenju. Zaposleni je dužan da čuva poslovnu tajnu Poslodavca.

## Član 9.

Radni odnos Zaposlenog može prestati na osnovu odredbi Zakona o radu kojima se propisuje osnov za prestanak radnog odnosa ex lege, sporazumom Ugovornih strana i otkazom Ugovora od strane jedne od Ugovornih strana.

U slučaju prestanka radnog odnosa na osnovu Zakona o radu i otkazom Ugovora od strane Poslodavca, Poslodavac je dužan da Zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima za donošenje odluke o prestanku radnog odnosa neposrednim urucenjem ili dostavom takve odluke preporučenom poštom na adresu Zaposlenog iz uvida Ugovora.

Za slučaj prestanka radnog odnosa po zahtjevu Zaposlenog, Ugovorene strane ugovaraju otkazni rok od 15 (petnaest) dana.

## Član 10.

Sva ostala prava iz radnog odnosa Zaposleni ostvaruje u skladu sa odredbama Zakona o radu, opšteg i posebnog ugovora i Statuta Poslodavca.

## Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen i stupa na snagu kada ga Ugovorne strane potpišu i kada Poslodavac potpis ovlašćenog lica za zaključenje Ugovora ovjeri pečatom. Isti je sačinjen u 3 (tri) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava 2 (dva) primjerka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak Ugovora.

Broj: 6130 /17  
Dana, 02.05.2017 godine

**ZAPOSLENI**



**POSLODAVAC**

Izvršni direktor

Ovlašćeni zastupnik

