

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-1414
02.03.2016

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 33. и 79. ст. 2. Закона о раду /"Службени гласник РС", 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014/, и Колективног уговора Института за путеве ад, Београд, број 00-371 од 22.01.2015. године, закључује се

А Н Е К С VI

Уговора о раду број 00-4865 од 20.10.2003. године

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257

/назив и седиште/

кога заступа Директор друштва мр Братислав Милић, дипл.граф.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ МАТОВИЋ /Радојко/ БИЉАНЕ

/презиме очево име и име/

Београд, Луке Војводића 91 – Општина Раковица

/пребивалиште/

0211964715212

/ЈМБГ/

Образовни графички центар – IV степен стручне спреме

/стручна спрема/

ПРЕДМЕТ АНЕКСА: Уређивање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запослене у радном односу, поводом наставка рада после неплаћеног одсуства у складу са Законом о раду и Колективним уговором Института за путеве ад, Београд

1. Уговорне стране констатују да је запослена засновала радни однос код Послодавца од 25.07.1985. године, Решењем број 06-1659 од 01.08.1985. године и да је овај радни однос ближе регулисан Уговором о раду број 00-4865 од 20.10.2003. године, Анексом I Уговора о раду број 00-6585 од 20.12.2005. године, Анексом II Уговора о раду број 00-3620 од 27.06.2006. године, Анексом III Уговора о раду број 00-7747 од 31.12.2007. године, Анексом IV Уговора о раду број 07-2352 од 18.04.2013. године и Анексом V Уговора о раду број 07-8734 од 01.12.2014. године. Такође се констатује да је Решењем број 07-418/2 од 02.02.2015. године, запосленој одобрено одсуство са рада без накнаде зараде у трајању од 12 /дванаест/ месеци, и то од 02.03.2015. до 01.03.2016. године закључно, ради завршавања личних послова.

У складу са наведеним врши се измена тачке 2, 6 и 18. Уговора о раду бр. 00-4865 од 20.10.2003. године и то:

Тачка 2. се мења и гласи:

„2. Уговорне стране су сагласне да запослена настави радни однос на неодређено време након неплаћеног одсуства и то од 02.03.2016. године, тако да ће на основу потреба посла, квалификација, искуства и радне способности које поседује, обављати са пуним радним временом послове:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА ЗА КОПИРНИЦУ I

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђен IV степен стручне спреме односно средње образовање у трајању од 4 године графичке или друге техничке струке и то у **Сектору правних, кадровских и општих послова - Служба за одржавање опреме и возила.**

ОПИС ПОСЛОВА:

- Самостално врши умножавање и опремање техничке и пословне документације у складу са добијеним налогом за рад.
- Опрема умножени и исечени материјал у складу са прописима, односно добијеним налогом.
- Ради и остале послове из делатности копирнице (рад на плотеру и др.)
- Учествује у припреми корица за паковање пројеката.
- Ради и остале послове по потреби посла по налогу надлежног руководиоца и Директора правних, кадровских и општих послова.

За свој рад одговара Шефу службе и Директору правних, кадровских и општих послова.

Тачка 6. се мења и гласи:

„6.1. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 44.625,75 динара (брuto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,75 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду (минули рад) и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором.

6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.“

Тачка 18. се мења и гласи:

„Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени важећим Законом и Колективним уговором.“

2. Остале тачке Основног уговора и припадајућих Анекса ће се и даље примењивати уколико нису супротне одредбама овог Анекса, у складу са одредбама Колективног уговора и Закона.

На питања која нису регулисана овим Анексом и Основним уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

3. Овај Анекс ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 02.03.2016. године.

Почетком примене овог Анекса престаје важност уговорних одредби, којима је била уговорена и регулисана исплата минималне зараде.

4. Анекс је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Биљана Матовић
Биљана Матовић граф.техн.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Братислав Милић
мр Братислав Милић, дипл.граф.инж.