

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-6852
31.10.2025

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **ВОЈКАН (Милован) НОВОВИЋ**, „Техноарт Београд“, 4. ниво квалификације, са пребивалиштем у Горњем Милановцу, с. Луњевица, Немањина 13 - општина Горњи Милановац, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у трајању **до 6 (шест) месеци** због привременог повећања обима посла код Послодавца.

Запослени заснива радни однос почев од **01.12.2025. године** и дужан је да ступи на рад код Послодавца дана 01.12.2025. године, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 31.05.2026. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **ВИШЕГ ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА ЗА ЛАБОРАТОРИЈСКА ИСПИТИВАЊА II** у Лабораторији за камен и камене агрегате, Завода за грађевинске материјале, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Послодавца са следећим **описом посла**:

- Учествоје у пословима пријема, узимања и припреме узорка за потребе испитивања каменних агрегата за бетон и асфалт, као и њиховог складиштења,
- Формира Лабораторијску књигу, организује и врши Лабораторијска испитивања камена, каменних агрегата, неметаличних и техногених минералних сировина у складу са важећим стандардима, за која је овлашћен,
- Учествоје у припреми и извођењу Лабораторијских испитивања камена, каменних агрегата, неметаличних и техногених минералних сировина у складу са важећим стандардима, за која је овлашћен,
- Врши обраду резултата испитивања и потписује Лабораторијска испитивања у којима учествује уз надзор,

- Ради на сређивању и ажурирању техничке документације и документације везане за систем квалитета,
- Учествује у спровођењу квалитета према стандардима SRPS ISO/IEC 17025, SRPS ISO 14001, SRPS ISO 45001,
- Важећим документима Института за путеве, као и Приручнику о квалитету Лабораторије,
- Ради и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Овлашћен је да:

- Узима узорке у складу са важећим стандардима на терену;
- Потпише записник о узимању узорака;
- Потпише резултате испитивања које је радио;
- Вози аутомобил Института за путеве у складу са налогом.

Одговоран је за:

- Тачно и стручно узимање узорака у складу са важећим стандардима и документима система менаџмента односно акредитоване лабораторије, њихово паковање, идентификацију и транспорт до лабораторије,
- Пријем и складиштење узорака,
- Контролу и припрему узорака за испитивање, у складу са важећим стандардом,
- Примену важећих стандарда током испитивања,
- Тачно уписивање и обраду лабораторијских резултата,
- Поштовање обавеза везаних за поверљивост и непристрасност у свом домену рада, као и одсуство сукоба интереса, за које се обавезала потписивањем посебне Изјаве,
- Припрему, коришћење и одржавање опреме са којом је задужен односно са којом ради, све у складу са упутствима,
- Примену важећих стандарда, техничких прописа и докумената система менаџмента и акредитованих Лабораторија у току обављања послова,
- Примену и правилно коришћење заштитне опреме са којом је задужен.

За свој рад одговара шефу Лабораторије и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **100.270,50 динара (брutto)**.

Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,50** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује Запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Бојкан Нововић


ДИРЕКТОР ДРУШТВА
Ненад Томић, маст.инж.грађ.