

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-967  
20.02.2025

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **МЛАДЕН (Милан) СТОШИЋ, саобр.техн.**, Саобраћајно – техничка школа, 4. ниво квалификације, са пребивалиштем у Београду, Народног фронта 108 - општина Звездара, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

### УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у трајању **до 6 (шест) месеци** због привременог повећања обима посла код Послодавца.  
Запослени заснива радни однос почев од **03.03.2025. године** и дужан је да ступи на рад код Послодавца дана 03.03.2025. године, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 02.09.2025. године**.
2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **КУЋНОГ МАЈСТОРА - ЛОЖАЧА** у Служби за опште послове, Сектора правних и општих послова и развоја људских ресурса, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Послодавца са следећим **описом посла**:
  - Ради послове кућног мајстора:
    - прегледе и проверу исправности инсталација и уређаја,
    - текуће одржавање водовodne, канализационе и електро инсталације и санитарних уређаја,
    - браварске послове и столарске послове за потребе Института,
    - послове на заштити пословних зграда и инсталација од утицаја атмосферских непогода,
    - друге послове по потреби посла и налога непосредног руководиоца.

- Ради послове ложача;
  - у сезони грејања активира котлове, константно прати и контролише њихов рад тако да радне просторије буду нормално грејане,
  - контролише функционалност система грејања и предузима мере за исправно функционисање,
  - врши текуће одржавање и чишћење опреме, котларнице и помоћних просторија,
  - по истеку сезоне обавља радове на текућем одржавању котларнице и система грејања, припрема котларницу за ремонт, прати и сарађује у ремонту котларнице и система грејања,
  - води сталне евиденције о раду, потрошњи и одржавању котларнице и благовремено обавештава Шефа опште службе о потреби набавке горива.
- Ради послове на одржавању дворишног простора, замењује одсутне запослене, све у складу са потребама посла и налогом Шефа опште службе и Директора правних и општих послова и развој људских ресурса.

За свој рад одговара Шефу опште службе и Директору правних и општих послова и развој људских ресурса.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду.
4. Радно време Запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, Запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **82.039,50 динара (брutto)**.  
Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,25** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.

9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
- Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем Запосленог.
- Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, Запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих се 1 (један) уручује Запосленом, а 2 (два) задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

*Сатошић Младен*  
Младен Стошић, саобр.техн.

*Томић*  
ДИРЕКТОР ДРУШТВА  
БЕОГРАД  
Ненад Томић, маст.инж.грађ.