

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 70/0-4767

14.11.2002

B e o g r a d

Kumodraška 257

Na osnovu članova 16. - 19. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 70/2001), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva  
(naziv i sedište poslodavca)

radni odnos sa STIJOVIĆ /Milana/ VESKOM  
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)

VII - Građevinski fakultet  
(vrsta i stepen stručne spreme)

sa prebivalištem u Beogradu, Ustanička 244 a /"Sam.hotel Zvezdara 104"/

broj radne knjižice 27901-Ivangrad, za obavljanje poslova \_\_\_\_\_

VIŠEG STRUČNOG SARADNIKA I - VODEĆEG NADZORNOG ORGANA I

u Zavodu za tehnologiju građenja.

2. Zaposleni zasniva radni odnos na **NEODREĐENO VREME**.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa \_\_\_\_\_ punim \_\_\_\_\_ radnim vremenom, u  
(punim ili nepunim)

trajanju od \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.11.2002. godine  
(dan, mesec i godina)

5. Zaposleni će obavljati poslove na terenu  
(mesto rada)

6. Probni rad traje \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude postavljen da obavlja druge poslove u skladu sa njegovim radnim i stručnim sposobnostima odnosno u skladu sa potrebama posla, što će se bliže regulisati aneksom ugovora u skladu sa zakonom i opštim aktom.

9. Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja će se isplaćivati u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

10. Zarada zaposlenog iz prethodne tačke sastoji se iz:

1. zarade koju ostvari na osnovu cene rada, obavljenog rada i vremena provedenog na radu;
2. naknade zarade, uvećane zarade u skladu sa zakonom i opštim aktom;
3. drugih primanja u skladu sa opštim aktom.

Cena rada zaposlenog, odnosno cena rada posla koji zaposleni obavlja, na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 2449 bodova mesečno, a što izraženo kroz koeficijent iznosi 4,785.

11. Zaposleni ima pravo i na druga primanja koja ne čine zaradu, kao i troškove za dolazak i odlazak sa posla i troškove vezane za obavljanje posla u skladu sa opštim aktom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, opštim aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene zakonom i opštim aktima poslodavca.

15. Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom ili opštim aktom.

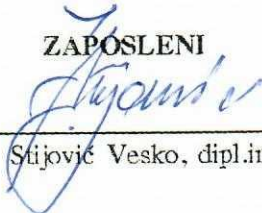
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom pored slučajeva utvrđenih u čl. 101. Zakona o radu, odnosno slučajeva utvrđenih u opštem aktu u slučaju neopravdanog odsustva sa posla u trajanju do 5 /pet/ radnih dana.

16. Do izrade novih opštih akata poslodavac i zaposleni će primenjivati i sada važeće kolektivne ugovore, pravilnike i odluke koje nisu u suprotnosti sa Zakonom o radu.

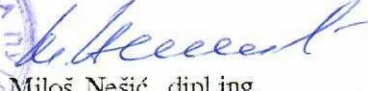
17. Ovaj ugovor sačinjen je u 5 /pet/ primerka od kojih se 1 /jedan/ uručuje imenovanom, a 4 /četiri/ zadržava poslodavac.

U Beogradu, dana 13.11.2002. godine.

ZAPOSLENI

  
Stijević Vesko, dipl.ing.

GENERALNI DIREKTOR

  
Miloš Nešić, dipl.ing.

