

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-1422

06.03.2024

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **МИЛАН (Цане) ТАДИЋ**, грађ.техн., Техничка школа, 4 ниво квалификације, са пребивалиштем у Лозници, Вере Благојевић 67 – општина Лозница, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

## УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у трајању **до 3 (три) месеца** због привременог повећања обима посла код Послодавца.

Запослени заснива радни однос почев од **11.03.2024. године** и дужан је да ступи на рад код Послодавца дана 11.03.2024. године, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 10.06.2024. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **Вишег техничког сарадника за теренска испитивања II** у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Послодавца број 10-8568 од 27.11.2023. године, са следећим **описом посла**:

- Ради на пословима теренских испитивања у саставу тима, или самостално;
- Изводи све врсте опита на терену према важећим стандардима;
- Врши обраду техничке документације, уз коришћење рачунара и актуелних програма, потписује текућа теренска испитивања, архивира записе са терена;
- Одговоран је за тачно уписивање резултата испитивања, брине о исправности теренске опреме и њеном чувању;
- Учествоје у спровођењу интегрисаног система менаџмента и спроводи примену важећег стандарда SRPS ISO/IEC 17025, израду и припрему

- упутстава, обуку сходно годишњем плану обуке кадрова у складу са важећим докуменатима акредитоване лабораторије;
- Ради и све друге послове везане за радно место, по налогу Шефа лабораторије и Директора завода;

#### Овлашћен је:

- да за извршење посла користи опрему и возило Института за путеве ад, Београд,
- да врши теренска испитивања, обраду података и потписивање извештаја у делу који се односи на извршиоца,
- да по потреби контактира са представницима Наручиоца у домену извршења уговореног посла или реализације поднетог захтева.

#### Одговоран је:

- за стручно извођење послова у складу са правилима струке и документима интегрисаног система менаџмента, сходно важећем стандарду SRPS ISO /IEC 17025 и документима акредитоване лабораторије за геомеханику односно у складу са програмом обуке и добијеним налогом,
- за тачну и ажурну обраду података и резултата испитивања ,
- за чување, одржавање и исправност теренске опреме и возила са којим је задужен,
- за примену мера безбедности на раду.

За свој рад одговара инжењеру именованом у налогу Главног инжењера за координацију теренских испитивања, Главном инжењеру за координацију теренских испитивања на основу овлашћења Шефа лабораторије, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време Запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, Запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **77.250,00 динара (брutto)**.

Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,50** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.  
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, Запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих се 1 (један) уручује Запосленом, а 2 (два) задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

*Tadić Milan*  
Милан Тадић, грађ.техн.



**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**

Ненад Томић, маст.инж.грађ.