

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-449
26. 01. 2024

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **МИЛОШ (Зоран) КАДИЋ**, дипл.инж.грађ., Грађевински факултет Универзитета у Новом Саду, 6.2 ниво квалификације, са пребивалиштем у Ваљево, Насеље Збрлатимљених градова 9/3/7 - општина Ваљево, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у трајању **до 3 (три) месеца** због привременог повећања обима посла код Послодавца.

Запослени заснива радни однос почев од **05.02.2024. године** и дужан је да ступи на рад код Послодавца дана 05.02.2024. године, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 04.05.2024. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **ИНЖЕЊЕРА ЗА ТЕРЕНСКА ИСПИТИВАЊА II** у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику, а у складу са изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Послодавца број 10-8568 од 27.11.2023. године, са следећим **описом посла**:

- Ради у области теренских испитивања Лабораторије за геомеханику, пратећи цео поступак од добијања захтева или Уговора, односно налога непосредног руководиоца, преко обављања теренског дела посла, до сумирања и обраде података и израде и достављања извештаја Наручиоцу.
- Сарађује и прати теренска испитивања из области делатности Лабораторије за геомеханику.
- Евидентира, прикупља, сређује и обрађује податке прикупљених истраживања и врши њихову контролу или делимичну обраду,

- Учествоје у спровођењу интегрисаног система менаџмента и важећег стандарда SRPS ISO/IEC 17025. Прати измене система у Заводу и Лабораторији. Присуствује обуци, сходно годишњем Плану обуке.
- Све претходно наведено обавља уз надзор водећих и Главног инжењера за теренска испитивања.

Овлашћен је да:

- Изводи опите из обима акредитације везане за теренска испитивања,
- Израђује извештаје за које је задужен и које израђује као резултат свог рада,
- За свој рад користи возило и опрему са којом је задужен.

Одговоран је:

- За стручно извођење послова у складу са правилима струке и документима интегрисаног система менаџмента, сходно важећем стандарду ISO IEC 17025 и документима акредитоване лабораторије за геомеханику односно у складу са програмом обуке и добијеним налогом.
- За извршење повереног дела посла у складу са прописима и стандардима, односно добијеном уговору, захтеву или налогу по коме је ангажован,
- За примену прописаних мера и коришћење опреме из области безбедности и заштите на раду са којом је задужен,
- За извршење свих радних обавеза сходно Уговору о раду,
- За тачно уписивање резултата испитивања у предвиђен запис и обраду података
- За руковање, одржавање и коришћење возила и опреме, у складу са добијеним упутствима и налозима.

За свој рад одговара Водећем инжењеру, Главном инжењеру за теренска испитивања, Главном инжењеру за координацију теренских испитивања на основу овлашћења Шефа лабораторије, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **108.150,00 динара (брutto)**.

Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **3,50** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у

складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, Запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује Запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.


ЗАПОСЛЕНИ



Милош Кадиф, дипл.инж.грађ.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.