

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-6099

02.10.2025

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **ДРАГАН (Миладин) ПАВЛОВИЋ**, старосни пензионер, Грађевинска школа, 3 ниво квалификације, са пребивалиштем у с. Радаљ, Николе Тесле 198 - општина Мали Зворник, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у складу са чланом 37. став 4. тачка 2. Закона о раду, за рад на пројекту чије је време унапред одређено – Пројекат за ППППН плус Студија оправданости са ИДП - Брза саобраћајница IB реда: Параћин - Зајечар – Неготин, у трајању **до 6 (шест) месеци**.

Запослени је потребно да ступи на рад код Послодавца дана **05.10.2025. године**, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 04.04.2026. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **БУШАЧА I**, у Одељењу за теренска истраживања, Завода за геотехнику, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова, са следећим **описом посла**:
 - Ради са гарнитуром све врсте бушења на свим врстама терена, односно у различитим геолошким срединама, ради на свим врстама "in situ" опита. Рад се одвија на отвореном простору и у свим временским и климатским условима уз велико физичко оптерећење.
 - Организује рад на гарнитурси, у складу са датим роковима и одговара за рад екипе. Одговара за квалитет извршења радова, за квалитет узорака и њихово сигурно и благовремено транспортовање на испитивање.
 - Задужен је машинском гарнитуром и пратећим прибором, и директно је одговоран за њену исправност и одржавање.
 - Стара се о наменском коришћењу материјала и средстава заштите на раду и преузима сва остала задужења, неопходна за извршење процеса бушења и других "in situ" опита.

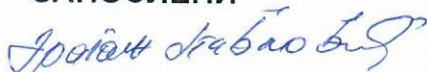
- Врши лакше поправке и требају материјал. Ради и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

За свој рад одгова вишим техничким сарадницима I и II, шефу Одељења, инжењеру на терену и Директору Завода.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време Запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, Запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **82.039,50 динара (брutto)**.
Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,25** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих се 1 (један) уручује Запосленом, а 2 (два) задржава Послодавац.

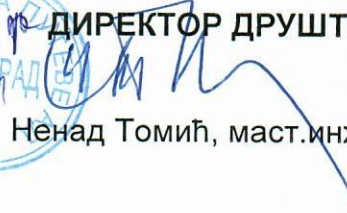
ЗАПОСЛЕНИ



Драган Павловић



ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.