

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-5525
14.08.2023

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **НЕНАД (Недељко) СИМИЋ**, Основна школа, 1 ниво квалификације, са пребивалиштем у Трбушници, Петог пука 18 - Општина Лозница, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у трајању **до 3 (три) месеца** због привременог повећања обима посла код Послодавца.

Запослени заснива радни однос почев од **18.08.2023. године** и дужан је да ступи на рад код Послодавца дана 18.08.2023. године, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 17.11.2023. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **САМОСТАЛНОГ ЛАБОРАНТА** у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Послодавца број 10-7006 од 24.10.2022. године, са следећим **описом посла**:

- Ради у саставу тима на извођењу одређених лабораторијских испитивања. Једноставније опите обавља самостално.
- Одговоран је за опрему са којом ради.
- Врши припрему материјала за извођење идентификационо - класификационих испитивања, опита збијености и одређивања механичких карактеристика материјала према важећим референтним стандардима, а у оквиру обима делатности Лабораторије.
- Учествоје у пријему и складиштењу узорака.
- Учествоје у обуци сходно годишњем плану обуке кадра и спровођењу система менаџмента и SRPS ISO/IEC 17025.

- Све претходно наведено обавља уз надзор виших техничких сарадника, водећих и главног инжењера за лабораторијска испитивања.
- Ради и све друге послове везане за радно место по налогу Шефа Лабораторије и Директора Завода.

Овлашћен је да:

- прима и складишти узорке,
- припрема опрему за испитивање у складу са упутствима за руковање,
- одржава уредан радни простор и уклања узорке након испитивања,
- изводи опите за које је прошао обуку, а изводи их под надзором инжењера или техничара.

Одговоран је за:

- припрему узорака за испитивање,
- припрему апарата пре испитивања,
- уклањање узорака, након изведених испитивања,
- чишћење и редовно одржавање како апарата у лабораторији (сушара, вага, сита, мензура, пикнометара плехова ...) тако и радног простора,
- примену мера безбедности на раду.

За свој рад одговара инжењеру именованом у налогу Шефа лабораторије, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време Запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, Запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **69.525,00 динара (брutto)**.

Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,25** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем Запосленог.
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, Запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује Запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Ненад Симић

Симић Ненад

ДИРЕКТОР ДРУШТВА
Ненад Томић, маст.инж.грађ.