

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-4385

27.06.2023

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **АНДРЕЈА /Небојша/ ШУЛОВИЋ**, Гимназија, 4 ниво квалификације, са пребивалиштем у Крушевцу, Трг Јосифа Панчића 4 – Општина Крушевац, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у трајању **до 6 (шест) месеци** због привременог повећања обима посла код Послодавца.

Запослени заснива радни однос почев од **03.07.2023. године** и дужан је да ступи на рад код Послодавца дана 03.07.2023. године, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 02.01.2024. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА ЗА ЛАБОРАТОРИЈСКИ НАДЗОР** у Одељењу за лабораторијски надзор, Завода за грађевинске материјале, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Послодавца број 10-7006 од 24.10.2022. године, са следећим **описом посла**:

Оспособљава се за самосталан рад или као члан тима да обавља послове:

- контроле квалитета производње и уградње грађевинских материјала на терену, према поднетом захтеву наручиоца или потписаним уговором односно добијеним налогом/решењем,
- узорковања грађевинских материјала, припреме и испитивања грађевинских материјала у лабораторијама Института за путеве на терену,
- сумирања, анализирања и интерпретирања добијених резултата, као и израде извештаја о резултатима испитивања.
- остале послове у складу са налогом непосредног руководиоца.

Овлашћен је да:

- контролише ток производње, уградње и испитивања грађ. материјала,
- узима узорке и спроводи поступак испитивања, сумира, анализира и интерпретира добијене резултате и потписује извештаје о резултатима испитивања,
- контактира са наручиоцем или надзорним органом по текућим питањима из области лабораторијских испитивања односно праћења и контроле производње и уградње грађевинских материјала,
- користи службено возило и опрему са којом је задужен.

Одговоран је за:

- благовремено, тачно и стручно извршење послова који су му поверени,
- планирање времена испитивања, спровођења планова испитивања, придржавање стандарда и докумената система квалитета и акредитованих лабораторија, тачно уписивање резултата испитивања,
- коришћење, чување и исправност опреме са којом је задужен,
- примену прописаних мера и опреме из области безбедности на раду,
- исправност и коришћење и чување службеног возила са којим је задужен, у складу са одредбама и актима Института за путеве ад, Београд.

За свој рад одговара шефу Одељења и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **69.525,00 динара (брutto)**.

Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,25** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ
Андреја Шуловић
Андреја Шуловић

ДИРЕКТОР ДРУШТВА
Ненад Томић
Ненад Томић, маг.инж.грађ.

