

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-2585
29.04.2025

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **НОВИЦА (Јанко) СПАСЕНОВИЋ, грађ.техн.**, Гимназија „Вук Караџић“, 4 ниво квалификације, са пребивалиштем у Малом Зворнику, Доња Борина - општина Мали Зворник, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у складу са чланом 37. став 4. тачка 2. Закона о раду, за рад на пројекту чије је време унапред одређено – Пројекат: По уговору са „ПЗП Ваљево“ бр. 10-8996 од 30.12.2024. године, за обављање услуга текућих геомеханичких лабораторијских испитивања, у трајању **до 31.12.2025. године**.

Запослени је потребно да ступи на рад код Послодавца дана **03.05.2025. године**, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 31.12.2025. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати послове **Вишег техничког сарадника за теренска испитивања I** у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова, са следећим **описом посла**:

- Ради на пословима теренских испитивања у саставу тима, или самостално;
- Изводи све врсте теренских испитивања према важећим стандардима;
- Врши обраду техничке документације, уз коришћење рачунара и актуелних програма, потписује теренска испитивања, архивира записе са терена;
- Одговоран је за тачно уписивање резултата испитивања, брине о исправности теренске опреме и њеном чувању;
- Учествоје у спровођењу интегрисаног система менаџмента и спроводи примену важећег стандарда SRPS ISO/IEC 17025, израду и припрему упутстава, обуку сходно годишњем плану обуке кадрова у складу са важећим докуменатима акредитоване лабораторије;
- Присуствује обуци, сходно годишњем плану обуке;

- Ради и све друге послове везане за радно, по налогу Шефа лабораторије и Директора завода;

Овлашћен је да:

- изводи теренска испитивања из обима акредитације,
- обрађује и потписује резултате испитивања који су резултат његовог рада,
- користи опрему и службено возило за извршавање својих послова у складу са упутствима,
- сарађује са инжењерима.

Одговоран је за:

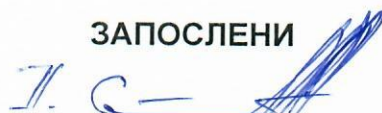
- контролу припреме опреме за испитивање сходно референтном стандарду за дату методу, руковање, одржавање и чување опреме и возила,
- контролу и припрему локације за испитивање,
- тачно придржавање стандарда из обима акредитације, који прати одређено теренско испитивање,
- тачно уписивање резултата испитивања у предвиђени запис,
- архивирање записа о теренском испитивању,
- примену мера безбедности на раду,
- извршење других послова у складу са добијеним налогом.

За свој рад одговара инжењеру именованом у налогу Главног инжењера за координацију теренских испитивања, Главном инжењеру за координацију теренских опита на основу овлашћења Шефа лабораторије, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време Запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, Запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **100.270,50 динара (брutto)**.
Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,75** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.

9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
- Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
- Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
11. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
14. Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих се 1 (један) уручује Запосленом, а 2 (два) задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ


Новица Спасеновић, грађ.техн.


ДИРЕКТОР ДРУШТВА
Ненад Томић, маст.инж.грађ.