

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-7543
07. 11. 2024

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **БОРИС (Бојан) ПЕРЧЕВ, струк.инж.индустр.инжењ.**, Академија техничко – васпитачких струковних студија, у Нишу, 6.1 ниво квалификације, са пребивалиштем у Нишу, Триглавска 44 - општина Палилула, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. На основу потреба посла Запослени овим Уговором заснива радни однос код Послодавца на **одређено време** у складу са чланом 37. став 4. тачка 2. Закона о раду, за рад на пројекту чије је време унапред одређено – Пројекат: „Рума – Шабац – Лозница“, деоница 3, изградња саобраћајнице „Шабац – Лозница“ и деоница 3.1, изградња брзе саобраћајнице „Слепчевић – гранични прелаз Бадовници“ (Павловића мост), у трајању **до 12 (дванаест) месеци**.

Запослени је потребно да ступи на рад код Послодавца дана **23.11.2024. године**, што се сматра битним елементом овог Уговора, а радни однос на одређено време престаје му истеком рока на који је заснован, односно **дана 22.11.2025. године**.

2. Запослени ће код Послодавца обављати **Стручног сарадника за теренска испитивања III**, у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова, са следећим **описом посла**:

- Ради теренска испитивања, техничке анализе из делокруга свог рада уз коришћење рачунара и актуелних програма,
- Учествоје у примени докумената система менаџмента према стандарду SRPS ISO 9001 и докумената акредитоване лабораторије према SRPS ISO/IEC 17025,
- Присуствује обуци у складу са планом обуке.
- Све претходно наведено обавља уз надзор водећих и Главног инжењера за теренска испитивања.
- Ради и све друге послове везане за радно место, по налогу Шефа лабораторије и Директора завода.

Овлашћен је:

- да за извршење посла користи опрему и возило Института за путеве ад, Београд,
- да врши послове теренских испитивања, обраду података у делу који се односи на извршиоца,

Одговоран је:

- за стручно извођење послова у складу са правилима струке и документима интегрисаног система менаџмента, сходно важећем стандарду SRPS ISO/IEC 17025 и документима акредитоване лабораторије за геомеханику односно у складу са програмом обуке и добијеним налогом,
- за тачну и ажурну обраду података и резултата испитивања,
- за чување, одржавање и исправност теренске опреме и возила са којим је задужен.

За свој рад одговара Водећем инжењеру за теренска испитивања, Главном инжењеру за теренска испитивања, Главном инжењеру за координацију теренских испитивања на основу овлашћења Шефа лабораторије, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове Запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
4. Радно време Запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, Запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **84.975,00 динара (брutto)**.
Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2,75** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде Запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

10. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.

Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.

Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.

11. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

12. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.

13. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.

14. Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих се 1 (један) уручује Запосленом, а 2 (два) задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Борис Перчев

Борис Перчев, струк.инж.индустр.инжењ.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА

Ненад Томић
Ненад Томић, маст.инж.грађ.