

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-4125

23-06-2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду "Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ РАДОВАНОВИЋ /Милојко/ ДЕСПОТА

/презиме очево име и име/

Бајина Башта, Војислава Јелисавчића 43, Општина Бајина Башта

/пребивалиште/

2212985791028

/ЈМБГ/

Техничка школа Бајина Башта

IV степен стручне спреме

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Деспот Радовановић заснива радни
/име и презиме/

однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци

ради обављања приправничког стажа.

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 27.06.2022. године и
ступа на рад дана 27.06.2022. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА ЗА ТЕРЕНСКЕ ОПИТЕ - ПРИПРАВНИКА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-2158 од 04.04.2022. године, као услов предвиђен IV степен стручне спреме односно средње образовање у трајању од 4 године техничке струке или гимназија и то у **Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику.**

Приправнички стаж траје 6 месеци, у складу са чл. 18. Колективног уговора Института за путеве ад, Београд.

До истека овог рока приправник је дужан да се оспособи за самосталан рад у струци и положи приправнички испит.

Уколико приправник не положи приправнички испит раскида се уговор о раду закључен између уговорних страна.

ОПИС ПОСЛОВА:

Оспособљава се да самостално ради послове теренских испитивања, у складу са склопљеним уговорима, односно поднетим захтевима.

Овлашћен је:

- да за извршење посла користи опрему Института за путеве ад, Београд;
- да врши теренска испитивања, обраду података и потписује извештаје у делу који се односи на извршиоца, уз надзор овлашћеног лица.

Одговоран је:

- за стручно извођење послова у складу са правилима струке и документима интегрисаног система менаџмента, сходно важећем стандарду ISO IEC 17025 и документима акредитоване Лабораторије за геомеханику односно у складу са програмом обуке и добијеним налогом;
- за тачну и ажурну обраду података и резултата испитивања;
- за чување, одржавање и исправност лабораторијске опреме којом је задужен;
- за примену мера безбедности на раду.

Ради и друге послове уз консултацију са овлашћеним лицем, а у складу са потребама посла и добијеним налогом.

За свој рад одговара Главном инжењеру за координацију теренских опита на основу овлашћења Шефа Лабораторије, Шефу Лабораторије и Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у _____
Београду односно на терену по потреби посла
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 48.527,31 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,73 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.

14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Деспот Радовановић, маш.техн.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.