

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 6М-2804  
25.04 2023

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл. 7-12. Колективног уговора Послодавца број 10-7007 од 24.10.2022. године, уговорне стране:

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД**, (Вождовац) Београд, Булевар Пека Дапчевића 45, Матични број:07028334, ПИБ:100379929, кога заступа Директор друштва, Ненад Томић, маст.инж.грађ., (у даљем тексту: Послодавац) и
2. **СЛАВОЉУБ /Слободан / МИТИЋ**, Основна школа, 1 ниво квалификације, са пребивалиштем у Суповцу, Ниш - Општина Црвени крст, (у даљем тексту: Запослени), закључују следећи:

## УГОВОР О РАДУ

1. Уговорне стране констатују да су дана 27.04.2021. године закључиле Уговор о раду бр. 611-3102 са припадајућим Анексима којим је Запослени засновао радни однос на одређено време почев од дана 05.05.2021. године у трајању до 24 (двадесетчетири) месеца.
2. Уговорне стране су сагласне да се на основу потреба посла Запосленом овим Уговором продужи радни однос код Послодавца на **одређено време** у складу са чланом 37. став 4. тачка 2. Закона о раду, за рад на пројекту чије је време унапред одређено - " Пројекат текућег и ургентног одржавања општинских путева и улица и некатегорисаних путева на територији општине Брус", код наручиоца „Техноградња д.о.о.“, у трајању до 12 (дванаест) месеци.
3. Запослени заснива радни однос из става 2. овог члана почев од **05.05.2023. године** и траје до **04.05.2024. године, закључно.**
4. Запослени ће код Послодавца обављати послове **ЛАБОРАНТА** у Одељењу за лабораторијски надзор, Завода за грађевинске материјале, а у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Послодавца број 10-7006 од 24.10.2022. године, са следећим **описом посла:**

Самостално или као члан тима обавља послове:

- мање сложености из области испитивања грађевинских материјала,



- узорковања грађевинских материјала, припреме и испитивања грађевинских материјала у лабораторијама Института за путеве на терену,
- сумирања, анализирања и интерпретирања добијених резултата, као и израде извештаја о резултатима испитивања.
- остале послове у складу са налогом непосредног руководиоца.

#### Овлашћен је да:

- обавља лабораторијска испитивања узорка грађевинских материјала према радном налогу за који је радно оспособљен,
- узима узорке и на основу спроведеног испитивања сумира, анализира и интерпретира добијене резултате и потписује извештаје о резултатима испитивања,
- користи службено возило и опрему са којом је задужен.

#### Одговоран је за:

- благовремено, тачно и стручно извршење послова који су му поверени,
- контролу и припрему узорка за испитивање, савесно и тачно испитивање у складу са стандардом, тачно уписивање резултата и чување записа,
- чишћење радног простора и коришћење, чување и исправност опреме са којом је задужен,
- примену прописаних мера и опреме из области безбедности на раду,
- исправност и коришћење и чување службеног возила са којим је задужен, у складу са одредбама и актима Института за путеве ад, Београд.

За свој рад одговара шефу Одељења за лабораторијски надзор и директору Завода за грађевинске материјале.

5. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла.
6. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
7. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи **61.800,00 динара (брutto)**.  
Наведена основна зарада је обрачуната у складу са важећим Колективним уговором код Послодавца, и то множењем коефицијента **2** који је предвиђен за послове из тачке 2. овог Уговора и важећег износа зараде за најједноставније послове.
8. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у

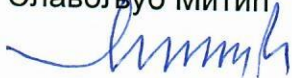


складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

9. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
10. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
11. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог Уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.  
Запослени може једнострано отказати овај Уговор уз отказни рок од 15 дана у писаној форми у складу са важећим Колективним уговором.
13. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим Уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
14. Све измене или допуне овог Уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
15. Уговор се сматра закљученим даном потписа уговорних страна.
16. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

Славољуб Митић



**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**

Ненад Томић, маст.инж.грађ.

