

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-3102  
27.4.2021

Београд  
Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)  
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

*/назив и седиште/*

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ МИТИЋ /Слободан/ СЛАВОЉУБА

*/презиме очево име и име/*

Суповац – Ниш - Општина Црвени крст

*/пребивалиште/*

2803956731324

*/ЈМБГ/*

Основна школа

*/стручна спрема/*

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Славољуб Митић заснива радни  
*/име и презиме/*  
однос на одређено време у трајању до 12 (дванаест) месеци  
због потребе извршења уговорених послова.  
*/одређено-неодређено време и основ/*

2. Запослени заснива радни однос 05.05.2021. године и  
ступа на рад дана 05.05.2021. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

САМОСТАЛНОГ ЛАБОРАНТА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен III степен стручне спреме односно средње образовање грађевинске струке у трајању од 3 године и то у Одељењу за лабораторијски надзор, Завода за грађевинске материјале.

Уговор о раду  
Митић Славољуб

### ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради самостално или у саставу групе као члан тима за извршење послова и задатака из области испитивања грађевинских материјала односно контроле квалитета производње и уградње грађевинских материјала на терену, према поднетом захтеву наручиоца односно потписаним уговором.
- Узима узорке, припрема их за испитивање и спроводи потребно испитивање, сумира, анализира и интерпретира добијене резултате, потписује извештаје о резултатима испитивања.
- Ради и друге послове у складу са налогом непосредног руководиоца.

### Овлашћен је да:

- Обавља лабораторијска испитивања узорака бетона, асфалта и других производа према радном налогу за које је радно оспособљен.
- Користи лабораторијску опрему и службено возило за обављање послова.

### Одговоран је за:

- Контролу опреме и апарата пре и после испитивања.
- Контролу и припрему узорака за испитивање.
- Савесно и тачно испитивање у складу са одговарајућим стандардом.
- Тачно уписивање резултата испитивања у предвиђени запис.
- Чување записа о испитивању до предаје одговорном стручњаку.
- Одлагање узорака после завршеног испитивања.
- Чишћење радног простора и опреме са којом ради.
- Спровођење личних и општих мера заштите у току обављања радних задатака предвиђених Правилником.
- Придржавање мера за безбедне услове радне средине и коришћење заштитне опреме.
- Чување пословне тајне о резултатима испитивања.

За свој рад одговара одговорном стручњаку за извршење одређеног посла, главном инжењеру, шефу одељења и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у \_\_\_\_\_  
Београду, односно на терену по потреби посла  
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 46.563,78 динара (брutto).  
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,66 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.  
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.

14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**



Славољуб Митић

**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**



Ненад Томић, маст.инж.грађ.