

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-8618

02.10.2020

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)  
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,  
*/назив и седиште/*  
Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ЈЕЛИСАВАЦ /Момчило/ БРАНКА  
*/презиме очево име и име/*  
Београд, Милоша Поцерца 28 V 21 - Општина Савски венац  
*/пребивалиште/*  
3009955710310

*/ЈМБГ/*

Рударско-геолошки факултет – смер за геотехнику

VII-1 степен стручне спреме

*/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Бранко Јелисавац заснива радни  
*/име и презиме/*  
однос на одређено време у трајању до 12 (дванаест) месеци  
због потребе извршења уговорених послова.  
*/одређено-неодређено време и основ/*

2. Запослени заснива радни однос 07.10.2020. године и  
ступа на рад дана 07.10.2020. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

САВЕТНИКА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел.  
број 10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен VII-1 степен

стручне спреме, односно високо образовање на студијама II степена - Рударско-геолошки факултет - смер Геотехника или Грађевински факултет и то у **Заводу за геотехнику**.

#### **ОПИС ПОСЛОВА:**

- Саветује Директора Завода у вези реализације уговорених послова.
- Учествоје у реализацији уговорених послова у складу са налогом директора Завода.
- Прати пословно тржиште у земљи и иностранству, измене закона, правилника, стандарда и обавештава о променама.
- Учествоје у припреми програма, понуда и уговора за послове из делатности Завода и у припреми и подношењу понуда и уговарању заједничких послова на нивоу Института.
- Учествоје у конципирању идеја за истраживања у Заводу и Институту, усвајању и увођењу нових стручних, истраживачких и научних метода и иновација, изради извештаја, презентација и публикација које се излажу на семинарима или јавно објављују на други начин.
- Ради и друге послове по налогу Директора Завода.

#### **Овлашћен је да:**

- У складу са налогом Директора Завода, представља Завод у оквиру Института за путеве односно Институт за путеве пред трећим лицима у области геотехнике.
- Контактира са пројектантима, извођачем или инвеститором у поступку израде, примене или техничке контроле геолошко-геотехничке документације.
- Даје стручна мишљења, налоге и стручна упутства сарадницима у поступку израде геотехничке документације или вршења техничке контроле.
- Потписује техничку документацију, елаборате, стручна решења и извештаје о техничкој контроли у чијој је изради руководио или учествовао.
- Обрађује податке и презентира резултате стручног и истраживачког рада Завода у коме је учествовао.
- Објављује радове у стручним и научним публикацијама.

#### **Одговоран је:**

- Да се послови Завода на којима је ангажован извршавају у складу са потписаним уговорима, односно законским прописима, стандардима и правилима струке,
- За стално одржавање своје компетентности и усавршавање у струци као и примену стечених знања у пракси.
- За извршење послова у складу са налогом Директора Завода.

За свој рад одговара Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла  
*/место рада/*
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 81.601,38 динара (брuto).  
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 3,20 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.  
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**



Бранко Јелисавац, дипл.инж.геол.



**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**

Ненад Томић, маст.инж.грађ.