

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-8118
24. 11. 2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)

Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг. инж. грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИЋ /Драган/ ДЕЈАНА

/презиме име родитеља и име/

Лешница, Боже Перића 6 - Општина Лозница

/пребивалиште/

2306981773658

/Ј М Б Г/

Виша пословно техничка школа Ужице - ниво 6.1

/ниво и врста квалификације за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Дејан Илић заснива радни

/име и презиме/

однос на одређено време у трајању до 3 (три) месеца

због потребе извршења уговорених послова.

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 01.12.2022. године и
ступа на рад дана 01.12.2022. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА ЗА ТЕРЕНСКА ИСПИТИВАЊА II

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-7006 од 24.10.2022. године, као услов предвиђен 4 или 6.1 ниво квалификације средње образовање техничке струке или гимназија или високо образовање техничке струке и то у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику.

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради послове теренских испитивања, у складу са склопљеним уговорима, односно поднетим захтевима,
- Учествоје у спровођењу интегрисаног система менаџмента и спроводи примену важећег стандарда SRPS ISO/IEC 17025, израду и припрему упутстава, обуку сходно годишњем плану обуке кадрова у складу са важећим докуменатима акредитоване лабораторије,
- Носилац је посла на терену и одговоран је за свој рад и рад своје групе,
- Обавља техничке анализе из делокруга свог рада, уз коришћење рачунара и актуелних програма,
- Води организацију послова на градилишту,
- Присуствује обуци у складу са планом обуке.
- Ради и све друге послове везане за радно место за теренске опите, по налогу Шефа Лабораторије и Директора Завода.

Овлашћен је:

- да за извршење посла користи опрему и возило Института за путеве ад. Београд,
- да врши послове теренских испитивања, обраду података и потписивање извештаја у делу који се односи на извршиоца,
- да по потреби контактира са представницима Наручиоца у домену извршења уговореног посла или реализације поднетог захтева.

Одговоран је:

- за стручно извођење послова у складу са правилима струке и документима интегрисаног система менаџмента, сходно важећем стандарду SRPS ISO/IEC 17025 и документима акредитоване лабораторије за геомеханику односно у складу са програмом обуке и добијеним налогом,
- за тачну и ажурну обраду података и резултата испитивања ,
- за чување, одржавање и исправност теренске опреме и возила са којим је задужен.

За свој рад одговара Главном инжењеру за теренска испитивања, Главном инжењеру за координацију теренских испитивања на основу овлашћења Шефа лабораторије, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла

/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 92.700,00 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 3,00 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Дејан Илић, инж.грађ.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.