

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-8918
16.12.2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ГОЛУБОВИЋ /Зоран/ НИКОЛЕ

/презиме име родитеља и име/

Београд, Милана Бартоша 16 – Општина Раковица

/пребивалиште/

1005987710026

/ЈМБГ/

Железничка техничка школа – ниво 3

/ниво и врста квалификације за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Никола Голубовић заснива радни
/име и презиме/
однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци

због повећаног обима посла.

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 09.01.2023. године и
ступа на рад дана 09.01.2023. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

КОПИРАНТА III

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-7006 од 24.10.2022. године, као услов предвиђен 3 или 4 ниво квалификације средње стручно образовање у трајању од 3 године или средње образовање у трајању од 4 године и то у Служби копирнице, Сектора правних и општих послова и развоја људских ресурса.

Уговор о раду
Голубовић Никола

ОПИС ПОСЛОВА:

- Врши умножавање и опремање техничке и пословне документације у складу са добијеним налогом за рад.
- Опрема умножени и исечени материјал у складу са прописима, односно добијеним налогом.
- По потреби ради и остале послове из делатности копирнице (рад на плотеру, обрада и штампа корица и др.)
- Учествоје у припреми корица за паковање пројеката.
- Ради и остале послове по потреби посла по налогу Директора правних и општих послова и развоја људских ресурса.

За свој рад одговара Директору правних и општих послова и развоја људских ресурса.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом
у Београду
_____ /место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 54.075,00 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,75 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Никола Голубовић
Никола Голубовић

ДИРЕКТОР ДРУШТВА

Ненад Томић
Ненад Томић, маст.инж,графј.

