

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611 - 2999

09.05.2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)  
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

*/назив и седиште/*

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ПЕРИЋ /Драго/ МИЛАНА

*/презиме очево име и име/*

Београд, Павла Поповића 35Б/2 – Општина Звездара

*/пребивалиште/*

2908990450101

*/ЈМБГ/*

Висока грађевинско-геодетска школа струковних студија –  
мастер струковне студије другог степена на студијском програму

Грађевинско инжењерство у високоградњи

*/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Милан Перић заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци

због потребе извршења уговорених послова.

*/одређено-неодређено време и основ/*

2. Запослени заснива радни однос 10.05.2022. године и  
ступа на рад дана 10.05.2022. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА – САРАДНИКА ДИПЛ.ИНЖ.

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел.  
број 10-2158 од 04.04.2022. године, као услов предвиђен VII-1 степен

стручне спреме односно високо образовање на студијама I или II степена - Грађевински, Технолошки или Рударско-геолошки факултет и то у Одељењу за лабораторијски надзор, Завода за грађевинске материјале.

#### **ОПИС ПОСЛОВА:**

- Учествоје у претходним и контролним испитивањима својстава асфалтних и бетонских мешавина и компоненталних материјала, испитивањима асфалта, бетона и бетонских производа и врши обраду података уз обавезне консултације са главним инжењерима и шефом Одељења.
- Организује и води испитивања својстава асфалта, бетона и бетонских производа, за која је добио налог и врши обраду података и даје мишљења уз обавезне консултације са главним инжењерима, водећим дипломираним инжењерима и шефом Одељења.
- Учествоје у организацији свакодневних послова, пријем и складиштење узорака, пријем захтева за испитивање, оверавање резултата испитивања уз надзор главног инжењера и водећег дипломираног инжењера.
- У сарадњи са другим стручњацима из Института ради у тиму на стручним темама, студијама или истраживачким пројектима из области асфалта, бетона и компоненталних материјала. Обрађује добијене резултате уз надзор главног инжењера и водећег дипломираног инжењера.
- Прати достигнућа савремене науке из своје области. Прати стручну и научну литературу из своје специјалности и стално ради на сопственом усавршавању у складу са годишњим планом обуке.
- Ради и друге послове по налогу шефа Одељења и директора Завода.

#### **Овлашћен је да:**

- спроводи пријем захтева за испитивање и руководи обрадом података
- узима складишти узорке и спроводи потребно испитивање,
- сумира, анализира и интерпретира добијене резултате,
- потписује извештаје о резултатима испитивања које је радио,
- контактира са инвеститором и надзорним органом по текућим питањима из области лабораторијских испитивања,
- по потреби користи службено возило за обављање посла.

#### **Одговоран је за:**

- праћење извршења радова према савременим техничким достигнућима,
- праћење научне стручне литературе и придржавање стандарда и докумената система квалитета и акредитованих лабораторија,
- коришћење, чување и исправност опреме са којом је задужен,
- примену прописаних мера и опреме из области безбедности на раду,

- исправност и коришћење службеног возила у складу са одредбама и актима Института за путеве ад, Београд.

За свој рад одговара шефу Одељења и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у  
Београду, односно на терену по потреби посла  
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 63.674,57 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,27 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.

9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.

11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, опшних аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

Милан Перић, струк.маст.инж.грађ.



**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**

Ненад Томић, маст.инж.грађ.