

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-6402
30.9.2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. **ПОСЛОДАВЦА** ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.граф. и

2. **ЗАПОСЛЕНОГ** РШУМОВИЋ /Михаило/ МАРКА

/презиме очево име и име/

Београд, Часлава Вељића 22Д - Општина Чукарица

/пребивалиште/

0302994710008

/ЈМБГ/

XV београдска гимназија – IV степен стручне спреме

/врста и степен стручне спреме /

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Марко Ршумовић заснива радни
/име и презиме/
однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци
због повећаног обима посла
/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 03.10.2022. године и
ступа на рад дана 03.10.2022. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

САМОСТАЛНОГ ЛАБОРАНТА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-2158 од 04.04.2022. године, као услов предвиђен III степен стручне спреме, средње образовање грађевинске струке у трајању од 3 године и то у **Лабораторији за бетон и везива, Завода за грађевинске материјале.**

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради самостално или у саставу групе као члан тима за извршење послова и задатака из области испитивања физичких и механичких својстава везива, малтера бетона, инјекционих маса и бетонских производа према методама које су прописане у одговарајућим стандардима.
- Такође, ради и на припреми узорака за лабораторијска испитивања.
- Брине о чистоћи и исправности лабораторијске опреме.
- Задужен је за пријем, чување и складиштење узорака у лабораторији.
- Послови и задаци које обавља контролишу одговорни инжењери и техничари.
- Води записе о резултатима испитивања који се контролишу.
- Помаже код истовара, пријема и складиштења узорака. Послови су контролисани, задаци углавном устаљени.
- Одговара за обављање послова, који се врше по прописаној методологији, једноставне, исте или сродне послове који се врше на основу уредног упутства, чији је метод рада познат.
- Ради на свом стручном усавршавању, и усвајању нових метода испитивања, у складу са годишњим планом обуке.

Ради и друге послове по налогу шефа Лабораторије и директора Завода.

За свој рад одговара шефу Лабораторије и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом
у Београду односно на терену по потреби посла

/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 46.563,78 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,66 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у

складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

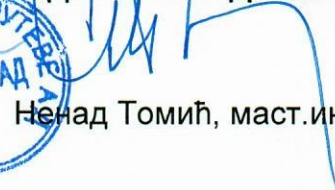
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ


Марко Ршумовић



ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.