

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 6М-826А

29. 10. 2021

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду "Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)

Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ МЕХМЕД /Џавид/ ЕНИСА

/презиме очево име и име/

Београд, Љубице Луковић 6/10 – Општина Звездара

/пребивалиште/

1401998710314

/ЈМБГ/

Висока грађевинско-геодетска школа

основне струковне студије ПРВОГ СТЕПЕНА

на студијском програму ГРАЂЕВИНСКО ИНЖЕЊЕРСТВО

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Енис Мехмед заснива радни

/име и презиме/

однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци

због потребе извршења уговорених послова.

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 01.11.2021. године и

ступа на рад 01.11.2021. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ВИШЕГ ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА II

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен VI-1 степен стручне спреме односно високо образовање на студијама I степена техничке струке и то у Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику.

Уговор о раду
Мехмед Енис

Страна 1 од 4

ОПИС ПОСЛОВА

- Ради у саставу тима на извођењу лабораторијских (а уколико се укаже потреба и теренских) опита према важећим референтним стандардима, узимање узорака за испитивање из простора за чување узорака, контролу припреме опреме за испитивање, контролу и припрему узорака за испитивање, тачно придржавање стандарда који прате одређено испитивање, тачно уписивање резултата испитивања у предвиђени запис;
- Спроводи пријем захтева за испитивање, пријем и складиштење узорака, давање налога за испитивање, оверавање и тумачење резултата испитивања, оверавање и слање извештаја;
- Учествује у спровођењу система менаџмента и SRPS ISO/IEC 17025;
- Присуствује обуци у складу са планом обуке;
- Ради и друге одговарајуће послове делатности Завода за геотехнику, самостално или уз консултацију са шефом Лабораторије, а у складу са потребама посла и налогом шефа Лабораторије или директора Завода.

Овлашћен је да:

- потписује резултате испитивања који су резултат његовог рада;
- користи опрему за извршавање својих послова у складу са упутствима;
- сарађује са инжењерима и прати и контролише рад лабораната на лабораторијским пословима.

Одговоран је за:

- контролу припреме опреме за испитивање (вага, сушара, сита, калциметра, пећи за жарење, мензура, пикнометара, касаграндеове трескалице, решоа, дестилатора...);
- контролу и припрему узорака за испитивање;
- тачно придржавање стандарда који прати одређено испитивање;
- тачно уписивање резултата испитивања у предвиђени запис;
- одлагање узорака после завршеног испитивања;
- архивирање записа о лабораторијском испитивању;
- примену мера безбедности на раду, заштиту здравља и животне средине;
- извршење других послова у складу са добијеним налогом.

За свој рад одговара шефу Лабораторије и директору Завода.

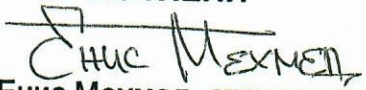
3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у _____
Београду и на терену по потреби посла

/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 58.064,47 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,07 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Енис Мехмед, струк.инж.грађ.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА

Ненад Томић, маст.инж.грађ.

