

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 6М-1925
17.3.2021

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ПИПА /Душан/ ИВАНЕ

/презиме очево име и име/

Ниш, Јове Јовановића Змаја 3 – општина Пантелеј

/пребивалиште/

0311974735046

/Ј М Б Г/

Висока техничка школа струковних студија - Ниш - основне струковне

студије првог степена на студијском програму Грађевинско инжењерство

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Ивана Пипа заснива радни

/име и презиме/

однос на одређено време за рад на пројекту чије је време унапред
одређено - „Пројекат појачаног одржавања државног пута IV реда, бр. 35
деоница: Зајечар – Књажевац (Трговиште) L=24,3 km“, у трајању до 6
(шест) месеци.

/одређено-неодређено време и основ/

Радни однос се заснива у складу са чланом 37. став 4. тачка 2. Закона о раду.

2. Запослени заснива радни однос 25.03.2021. године.

Запослени ступа на рад 25.03.2021. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ВИШЕГ ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА I

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен VI-1 степен стручне спреме односно високо образовање на студијама I степена техничке струке и то у **Одељењу за геотехнички надзор и контролу, Завода за геотехнику.**

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради као одговорни носилац послова и задатака из области геотехничко-геомеханичког надзора и контроле градње.
- Носилац је посла на терену и одговорна је за свој рад и рад једне или две групе.
- Обавља техничке анализе из делокруга свог рада, уз коришћење рачунара и актуелних програма.
- Води организацију послова на градилишту, прати и анализира контролна испитивања.
- Задужена је и одговорна за исправност теренске опреме и аутомобила са којим је задужена и води бригу о исправности.
- Учествоје у спровођењу система менаџмента и SRPS ISO/IEC 17025. Прати измене система у Заводу и Одељењу.
- Ради и све друге послове везане за радно место Вишег техничког сарадника I, по налогу Шефа одељења и Директора завода.

Овлашћена је да:

- потписује резултате испитивања који су резултат њеног рада,
- користи опрему за извршавање својих послова у складу са упутствима,
- сарађује са инжењерима и прати и контролише рад лабораната на лабораторијским пословима.

Одговорна је за:

- контролу припреме опреме за испитивање сходно референтном стандарду за дату методу,
- контролу и припрему узорака за испитивање,
- тачно придржавање стандарда из обима акредитације, који прати одређено испитивање на терену,
- примену и спровођење система квалитета сходно стандарду SRPS ISO/IEC 17025, у оквиру својих радних задужења,
- тачно уписивање резултата испитивања у предвиђени запис,
- одлагање узорака после завршеног испитивања,
- архивирање записа о лабораторијском испитивању,
- примену мера безбедности на раду,
- извршење других послова у складу са добијеним налогом.

За свој рад одговара Шефу одељења и Директору завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла
/место рада/
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 54.315,92 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,13 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Ивана Пипа

Ивана Пипа, струк.инж.грађ.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА

Ненад Томић
Ненад Томић, маст.инж.грађ.