

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611 - 2901

12.04.2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ПИПА /Душан/ ИВАНЕ
/презиме очево име и име/

Ниш, Јове Јовановића Змаја 3 – општина Пантелеј

/пребивалиште/

0311974735046

/Ј М Б Г/

Висока техничка школа струковних студија - Ниш - основне струковне
студије првог степена на студијском програму Грађевинско инжењерство
/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Пипа Ивана заснива радни
/име и презиме/
однос на неодређено време
/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 15.04.2022. године и
ступа на рад дана 15.04.2022. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ВИШЕГ ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА I ЗА ТЕРЕНСКЕ ОПИТЕ

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-2158 од 04.04.2022. године, као услов предвиђен VI-1 степен стручне спреме односно високо образовање на студијама I степена техничке струке и то у **Лабораторији за геомеханику, Завода за геотехнику.**

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради као одговорни носилац послова и задатака теренских испитивања, у складу са склопљеним уговорима, односно поднетим захтевима,
- Носилац је посла на терену и одговоран је за свој рад и рад једне или две групе.
- Обавља техничке анализе из делокруга свог рада, уз коришћење рачунара и актуелних програма,
- Води организацију послова на градилишту, прати и анализира контролна испитивања,
- Задужен је и одговоран за исправност теренске опреме и аутомобила са којим је задужен и води бригу о исправности,
- Учествује у спровођењу интегрисаног система менаџмента и спроводи примену важећег стандарда SRPS ISO/IEC 17025, израду и припрему упутстава, обуку сходно годишњем плану обуке кадрова у складу са важећим документима акредитоване лабораторије,
- Присуствује обуци у складу са планом обуке,
- Ради и све друге послове из делатности Лабораторије за геомеханику односно Завода по налогу Шефа Лабораторије и Директора Завода.

Овлашћена је да:

- врши послове теренских испитивања, обрађује податке, издаје и потписује извештаје у делу који се односе на извршиоца, за које је задужен, и које израђује као резултат свог рада или групе, уз овлашћење Шефа Лабораторије,
- користи опрему за извршавање својих послова у складу са упутствима,
- сарађује са инжењерима и прати и контролише рад лабораната на лабораторијским пословима.

Одговорна је за:

- контролу припреме опреме за испитивање сходно референтном стандарду за дату методу,
- контролу и припрему локације за испитивање,
- тачно придржавање стандарда из обима акредитације, који прати одређено испитивање на терену,
- за стручно извођење послова у складу са правилима струке и документима интегрисаног система менаџмента, сходно важећем стандарду ISO IEC 17025 и документима акредитоване лабораторије за геомеханику односно у складу са програмом обуке и добијеним налогом,
- за тачну и ажурну обраду података и резултата испитивања и издавање извештаја,
- архивирање записа о лабораторијском испитивању,
- примену мера безбедности на раду, заштиту здравља и животне средине.
- извршење других послова у складу са добијеним налогом.

За свој рад одговара Главном инжењеру за координацију теренских опита на основу овлашћења Шефа Лабораторије, Шефу Лабораторије и Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду односно на терену по потреби посла
/место рада/
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 59.747,50 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,13 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.

11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Ивана Пипа

Ивана Пипа, струк.инж.грађ.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.