

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-189
М.Л. 2021

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ РАДУЛОВИЋ /Ђорђе/ НИКОЛЕ

/презиме очево име и име/

Београд, Растка Петровића 51 – Општина Вождовац

/пребивалиште/

0409981752517

/ЈМБГ/

Грађевински факултет – Одсек за геодезију

VII-1 степен стручне спреме

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Никола Радуловић заснива радни
/име и презиме/
однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци
због потребе извршења уговорених послова.
/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 18.01.2021. године и
ступа на рад дана 18.01.2021. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ГЛАВНОГ ИНЖЕЊЕРА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова дел. број 10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен VII-1 степен стручне спреме односно високо образовање на студијама II степена - Грађевински факултет и то у Одељењу за геодезију, Завода за пројектовање „Траса“.

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради самостално као носилац посла или као вођа тима на:
 - Изради техничке документације (Генерални, Идејни, Главни и Извођачки пројекти и Пројекти изведеног објекта),
 - Руковођењу, координацији и обављању свих геодетских послова од рада на терену (рекогносцирање и постављање геодетских мрежа, геодетски радови на реализацији пројеката експропријације, прикупљању и обради геодетских података за потребе пројектовања, грађења и надзора) до рада у бироу на изради пројеката из делокруга свог Одељења,
 - Организује рад у оквиру једне или више група коју непосредно води,
 - Испитивању и експлоатацији подземних и надземних објеката (саобраћајни, хидротехнички и други тунели, путеви, железничке пруге, аеродроми, мостови, бране индустријски објекти, стамбени објекти и друго) у оквиру своје делатности,
 - Вршењу стручне и техничке контроле техничке документације других привредних субјеката,
 - Развијању и унапређењу истраживачке делатности и даје стручне савете за решавање сложених проблема у оквиру своје делатности,
 - пружа стручну помоћ запосленим извршиоцима
 - Учествује на научним и стручним манифестацијама,
 - Изради истраживачких тема, студија и програма.

Овлашћен је да:

- самостално израђује техничку документацију која му је поверена и обрађену техничку документацију верификује својим потписом,
- објашњава и брани своја пројектна решења пред техничком контролом и ревизијом
- у поступку израде техничке документације контактира самостално или по налогу шефа одељења са осталим пројектантима у циљу обављања задатог посла,
- предлаже, објашњава и брани своја решења, стручне предлоге и начин обраде главном инжењеру или шефу одељења,
- користи опрему Института односно Завода за извршење послова који су му поверени.

Одговоран је за:

- поштовање аката Института за путеве ад
- поштовање рокова у изради, контроли односно обради делова техничке документације,
- стручност односно примену важећих прописа и стандарда у изради, контроли и обради делова техничке документације,
- примену докумената система квалитета према SRPS ISO 9001.
- своје усавршавање у струци и примени стечених знања у пракси,
- коришћење и одржавање опреме која му је поверена.

За свој рад одговара Шефу Одељења и Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у
Београду односно на терену по потреби посла
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 74.716,26 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,93 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

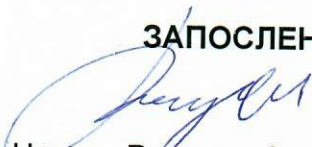
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.

9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.

11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Никола Радуловић, дипл.геод.инж.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.