

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-5670
12.7.2019

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ВЕСИЋ /Милосав/ МАРКА

/презиме очево име и име/

Београд, Калуђерица, Саве Ковачевића 114 – Општина Гроцка

/пребивалиште/

2302986710039

/ЈМБГ/

Матурант гимназије - IV степен стручне спреме

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Марко Весић заснива радни
/име и презиме/

однос на одређено време у трајању до 12 (дванаест) месеци

због потребе извршења уговорених послова.

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 15.07.2019. године и
ступа на рад дана 15.07.2019. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

КАМНОРЕЗАЦ - ПРЕПАРАТЕР

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен III степен стручне спреме односно средње образовање у трајању од 3 године и то у Лабораторији за камен и камене агрегате **Завода за грађевинске материјале.**

ОПИС ПОСЛОВА:

- Врши сечење узорака камена, бетона и асфалта на машини за сечење узорака;
- врши израду петролошких препарата на припадајућој опреми;
- Врши пријем, чување и складиштење узорака у Лабораторији;
- Врши лабораторијска испитивања камена, камених агрегата, неметаличних и техногених минералних сировина у складу са важећим стандардима, за која је овлашћен;
- Врши узорковање материјала на терену;
- Брине о исправности лабораторијске опреме и документације;
- Учествоје у спровођењу система менаџмента према стандардима SRPS ISO 9001, SRPS ISO/IEC 17025, SRPS ISO 14001, SRPS OHSAS 18001, важећим документима Института за путеве као и Приручнику о квалитету Лабораторије;
- Ради и друге послове по налогу шефа Лабораторије и директора Завода.

Овлашћен је:

- за сечење узорака камена, бетона и асфалта на машини за сечење узорака;
- за узимање узорака материјала на терену, изузев у поступку сертификације;
- да користи лабораторијску опрему за обављање послова;
- да потписује резултате испитивања која је вршио;
- да вози аутомобил Института за путеве у складу са налогом.

Одговоран је за:

- сечење узорака камена, бетона и асфалта на машини за сечење узорака;
- израду петролошких препарата;
- контролу припреме опреме за испитивање са којом ради;
- припрему узорака за испитивање, сечење епрувета за испитивање,
- тачно придржавање упутстава за рад са опремом и њено одржавање;
- тачно придржавање стандарда који прати одређено испитивање;
- тачно уписивање резултата испитивања у предвиђени запис;
- одлагање и чување узорака после завршеног испитивања;
- чишћење радног простора и опреме са којом ради;
- придржавање свих мера заштите здравља и безбедности на раду, заштите животне средине, као и коришћење прописаних средстава заштите на раду.

За свој рад одговара главном инжењеру, шефу Лабораторије и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у
Београду односно на терену по потреби посла
/место рада/
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 44,115.74 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,73 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време provedено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

M. Vesic

Марко Весић



ДИРЕКТОР ДРУШТВА

Nenad Tomić
Ненад Томић, маст.инж.грађ.