

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-4669

13.06.2019

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017./ закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)  
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

*/назив и седиште/*

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маг.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ГЛАДИЋ /Милан/ МИРОСЛАВА

*/презиме очево име и име/*

Београд, Власеничка 3 – Општина Палилула

*/пребивалиште/*

1706987710032

*/ЈМБГ/*

Факултет за примењену екологију „Футура“, Београд

основне академске студије првог степена

студијски програм Заштита животне средине

*/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Мирослав Гладић заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци

због потребе извршења уговорених послова

*/одређено-неодређено време и основ/*

2. Запослени заснива радни однос 14.06.2019. године и  
ступа на рад дана 14.06.2019. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

**СТРУЧНОГ САРАДНИКА – САРАДНИКА ПРОЈЕКТАНТА**

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број  
10-2631 од 27.04.2018. године, као услов предвиђен VII-1 степен

стручне спреме односно високо образовање на студијама I или II степена - Одговарајући факултет и то у Одељењу за заштиту животне средине, Завода за пројектовање „Траса“.

#### ОПИС ПОСЛОВА:

Ради као члан тима или обрађује делове посла у сарадњи са главним инжењером или одговорним пројектантом на:

- изradi техничке документације (Генерални, Идејни, Пројекат за грађевинску дозолу, Пројекат за извођење...) прикупљању података на терену, обради података, изradi пројектних решења и њиховој одбрани пред Републичком ревизионом комисијом или Техничком контролом,
- вршењу стручне и техничке контроле техничке документације,
- изradi истраживачких тема, студија и програма,
- учествује на научним и стручним манифестацијама по налогу руководиоца,
- обавља и друге послове из делатности Завода по налогу овлашћених лица из Завода.

За свој рад одговара Руководиоцу пројекта, Шефу одељења и Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом \_\_\_\_\_ у Београду односно на терену по потреби посла \_\_\_\_\_  
/место рада/
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 57.885,98 динара (брuto).  
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,27 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.  
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају

карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

*Мирослав Гладих*

Мирослав Гладих, дипл.аналит.зашт.жив.сред.



**ДИРЕКТОР ДРУШТВА**

*Ненад Томић*  
Ненад Томић, маст.инж.грађ.