

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-696
10.02.2017

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257,

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва мр Братислав Милић, дипл.граф.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ДЕНИЋ /Радосав/ ИГОРА

/презиме очево име и име/

Београд, Живка Гавриловића 18 Д - Бели поток, Општина Вождовац

/пребивалиште/

1207981710409

/ЈМБГ/

Основна школа

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Игор Денић заснива радни

/име и презиме/

однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци

због повећаног обима посла.

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 12.02.2017. године и

ступа на рад дана 13.02.2017. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

НК РАДНИКА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђено основно образовање - осмогодишња школа и то у Лабораторији за бетон и везива, Завода за грађевинске материјале.

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради на пословима и задацима мање сложености који се одвијају уз надзор помоћног, техничког или стручног особља, самостално и/или у радној екипи, и уз већи физички напор.
- По потреби ради на манипулативним пословима са екипом за вађење узорака керновањем, и помаже при испитивању и узорковању свежег бетона на терену под контролом стручног лица.
- Ради у саставу групе за извршење послова и задатака из области истовара, пријема, манипулисања са узорцима, припреме узорака за испитивања, чишћења и одржавања опреме за испитивање агрегата, цемента и бетона.
- Обучава се за одређена мерења и поступања са узорцима током испитивања а за која добије налог од одговорног стручњака. Одговара за обављање свих поверених послова. Води записе о резултатима мерења који се контролишу.
- Ради и све друге послове по налогу одговорних стручњака, шефа Лабораторије и директора Завода.

Одговоран је за:

- Пажљиво поступање са узорцима приликом истовара, складиштења и премештања.
- Одговарајуће чишћење опреме за испитивање са којом ради или друге по усменом налогу.
- Одговарајућу основну припрему узорака за испитивање и манипулативне радње са узорцима по усменом налогу.
- Придржавање стандарда и/или упутства за поступање са узорцима, опремом и мерење.
- Тачно уписивање података у вези мерења које обавља у предвиђени запис,
- Одлагање, чување и/или уклањање узорака после завршеног испитивања, на предвиђену локацију.
- Чишћење радног простора и опреме после испитивања,
- Чување записа о лабораторијском мерењу до предаје одговорном стручњаку,
- Спровођење личних и општих мера заштите у току обављања радних задатака предвиђених Правилником.
- Придржавање мера за безбедне услове радне средине и коришћење заштитне опреме.
- Чување пословне тајне о резултатима испитивања.
- Примену и поштовање важећих докумената QMS и докумената акредитоване испитне лабораторије и система квалитета према стандарду SRPS ISO 9001, SRPS ISO/IEC 17025 и система управљања заштитом животне средине према стандарду SRPS ISO 14001 и система

управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду према стандарду SRPS OHSAS 18001.

Овлашћен је да:

- Користи лабораторијску опрему и прибор за обављање послова који су ми поверени.

За свој рад одговара одговорном стручњаку за извршење одређеног посла, главном инжењеру, шефу Лабораторије и директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у _____ у Београду и на терену по потреби посла _____
/место рада/
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 25.500,43 динара (бруто).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,00 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.

9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Igor Djeniћ

Игор Денић

BM **ДИРЕКТОР ДРУШТВА**



BM
мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж.