

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-437
27.01.2017

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257,
Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ САВОВИЋ /Радивоје/ ИВАНЕ

/презиме очево име и име/

Београд, Сарајевска 68 – Општина Савски венац

/пребивалиште/

2809986935011

/ЈМБГ/

Грађевински факултет – дипломирани инжењер грађевинарства

студијски програм ГРАЂЕВИНАРСТВО,

модул ОДСЕК ЗА ПУТЕВЕ, ЖЕЛЕЗНИЦЕ И АЕРОДРОМЕ

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Ивана Савовић заснива радни
/име и презиме/

однос на одређено време у трајању до 12 (дванаест) месеци

ради обављања приправничког стажа

/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 01.02.2017. године и
ступа на рад дана 01.02.2017. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА – ПРИПРАВНИКА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђен VII-1 степен стручне спреме односно високо образовање на студијама I или II степена - Грађевински факултет и то у Одељењу Путеви, Завода за пројектовање „Траса“.

Приправнички стаж траје 9-12 месеци, у складу са чл. 18. Колективног уговора Института за путеве ад, Београд.

До истека овог рока приправник је дужан да се оспособи за самосталан рад у струци и положи приправнички испит.

Уколико приправник не положи приправнички испит раскида се уговор о раду закључен између уговорних страна.

ОПИС ПОСЛОВА:

Оспособљава се за самосталан рад у струци на следећим пословима:

- израда техничке документације у области пројектовања (Генерални, Идејни, Главни и Извођачки пројекти) од прикупљања података на терену, обради података, изради пројектних решења,
- израда истраживачких тема, студија и програма.

Обучава се да обавља и остале послове из делатности Завода по налогу овлашћених лица из Завода.

За свој рад одговара Шефу групе и Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом
у Београду односно на терену по потреби посла
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 46.155,78 динара (брuto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,81 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Ивана Савовић

Ивана Савовић, дипл.инж.грађ.



ДИРЕКТОР ДРУШТВА

Братислав Милић
г-р Братислав Милић, дипл.грађ.инж.