

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-7457
16.9.2015

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257,
Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИЋ /Живорад/ МИРОСЛАВА
/презиме очево име и име/
с.Радаљ - Општина Мали Зворник
/пребивалиште/
3011982773612
/ЈМБГ/
Технички школски центар – III степен стр. спреме
/стручна спрема/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Мирослав Којић заснива радни
/име и презиме/
однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци
због извршења уговорених послова.
/одређено-неодређено време и основ/

2. Запослени заснива радни однос 17.09.2015. године и
ступа на рад дана 17.09.2015. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

БУШАЧА II

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђено основно образовање - осмогодишња школа, или III степен стручне спреме, односно средње образовање у трајању од 3 године техничке струке и то у Одељењу за теренска истраживања, Завода за геотехнику.

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради са гарнитуром или ради у екипи на бушењу на свим врстама терена односно у различитим стенским масама, као и на свим врстама "in situ" опита.
- Рад се одвија на отвореном простору и у свим временским и климатским условима уз велико физичко оптерећење.
- Одговара за квалитативно и квантитативно извршење радова у складу са динамиком извршења посла на истражном бушењу као и за квалитет узорака и њихово сигурно и благовремено достављање на испитивање.
- Стара се о наменском коришћењу материјала и средстава заштите на раду и преузима сва остала задужења, неопходна за извршење бушења.
- Врши лакше поправке гарнитуре и требује материјал.
- Ради и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

За свој рад одговара руководиоцу истражног бушења и Шефу одељења.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у _____ у Београду и на терену по потреби посла

/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 39.015,66 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,53 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

✓ *Којић Мирослав*

Мирослав Којић



ДИРЕКТОР

Братислав Милић

мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж.