

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-603
29.01.2016

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257,
Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ГРБИЋ /Љубомир/ НИКОЛЕ
/презиме очево име и име/
Београд, Средња 16 - Вождовац
/пребивалиште/
1204996710139
Ј М Б Г
Грађевинска техничка школа
/стручна спрема/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Никола Грбић заснива радни
/име и презиме/
однос на одређено време у трајању до 6 (шест) месеци
ради обављања приправничког стажа
/одређено-неодређено време и основ/
2. Запослени заснива радни однос 01.02.2016. године и
ступа на рад дана 01.02.2016. године.
Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА - ПРИПРАВНИКА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђен IV степен стручне спреме односно средње образовање грађевинске или хемијске струке у трајању од 4 године и то у Лабораторији за асфалт, угљоводонична везива и хидроизолације, Завода за грађевинске материјале.

Приправнички стаж траје 6 месеци, у складу са чл. 18. Колективног уговора Института за путеве ад, Београд.

До истека овог рока приправник је дужан да се оспособи за самосталан рад у струци и положи приправнички испит.

Уколико приправник не положи приправнички испит раскида се уговор о раду закључен између уговорних страна.

ОПИС ПОСЛОВА:

Оспособљава се за самостални рад у струци на пословима средње сложености из области претходних и контролних испитивања грађевинских материјала и асфалтних мешавина који су прописани у одговарајућим стандардима у лабораторијама Института и у теренским лабораторијама.

Упознаје се, обучава и учествује у примени докумената система менаџмента према стандарду SRPS ISO 9001 и докумената акредитоване лабораторије према SRPS ISO/IEC 17025, одржавању радне средине и у спровођењу система управљања заштитом животне средине према стандарду SRPS ISO 14001 као и у спровођењу система управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду према стандарду SRPS OHSAS 18001. Присуствује обуци у складу са планом обуке и сам учи потребне методе испитивања из стандарда.

Овлашћен је да:

- користи документа система менаџмента и акредитоване лабораторије у смислу упознавања и обуке,
- користи техничке прописе и екстерна документа (стандарде) за своју обуку и рад,
- присуствује пријему узорака, евидентирању и књиге узорака, припреми узорака за испитивања и испитивању,
- обавља испитивања материјала за која претходно успешно заврши обуку, али уз обавезно присуство стручног лица лабораторије (са искуством),
- води записе о свом раду и резултатима мерења и испитивањима за који је обучен, и који се контролишу.

Одговоран је за:

- за придржавање плана обуке приправника,
- за примену прописаних докумената система менаџмента и акредитоване лабораторије,
- придржавање стандарда и/или упутства за поступање са узорцима, опремом и испитивање,
- правилно руковање опремом и поштовање упутстава за руковање и одржавање опреме,
- тачно уписивање података у вези испитивања које обавља у предвиђени запис,

- чување записа о лабораторијском испитивању до предаје одговорном стручњаку,
- чување пословне тајне о резултатима испитивања,
- коришћење прописане заштитне опреме при обављању послова.

За свој рад одговара лицу задуженом за вођење обуке према плану обуке приправника, Шефу лабораторије и Директору завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у
у Београду
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 35.445,60 динара (брuto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,39 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.

9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.

10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Никола Грбић, грађ.техн.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА



мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж.