

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 07-60  
06.01.2015

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ и Колективног уговора Института за путеве ад, Београд, број 00-4316 од 11.07.2011. године, а у складу са потребама посла закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*

кога заступа Директор Мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ СТАНКОВИЋ /Слободан/ ЗОРАНА  
*/презиме очево име и име/*

Сурдулица, Југословенска 67 - Општина Сурдулица

*/пребивалиште/*

3009965744116

*/ЈМБГ/*

Образовни центар „Милентије Поповић“ у Црној Трави

*/стручна спрема/*

техничар високоградње - струке грађевинске

*/занимање/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа и уређивање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запосленог у радном односу у складу са Законом о раду и Колективним уговором Института за путеве ад, Београд

1. На основу потреба посла Зоран Станковић заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању до 12 (дванаест) месеци

због потребе извршења уговорених послова.

*одређено-неодређено време/*

2. Запослени заснива радни однос 08.01.2015. године и  
ступа на рад дана 08.01.2015. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА I

у Одељењу лабораторијски надзор

огранка Завод за грађевинске материјале

предвиђених у Правилнику о организацији и систематизацији послова, са пуним радним временом.

#### **ОПИС ПОСЛОВА:**

Обавља послове:

- контроле квалитета производње и уградње грађевинских материјала на терену, према поднетом захтеву наручиоца односно потписаним уговором,
- испитивања грађевинских материјала у лабораторијама Института за путеве,
- праћења стручне литературе и стално ради на сопственом усавршавању, и
- остале послове у складу са налогом непосредног руководиоца.

**Овлашћен је да:**

- контролише ток испитивања,
- узима узорке, припрема их за испитивање и спроводи потребно испитивање, сумира, анализира и интерпретира добијене резултате, потписује извештаје о резултатима испитивања,
- врши техничке прорачуне и анализе из области свога рада,
- контактира са инвеститором и надзорним органом по текућим питањима из области лабораторијских испитивања,
- користи службено возило и опрему са којом је задужен.

**Одговоран је за:**

- благовремено, тачно и стручно извршење послова који су му поверени,
- за планирање времена испитивања, спровођења планова испитивања, придржавање стандарда и докумената система квалитета и акредитованих лабораторија, тачно уписивање резултата испитивања,
- коришћење, чување и исправност опреме са којом је задужен,
- примену прописаних мера и опреме из области безбедности на раду,
- исправност и коришћење службеног возила у складу са одредбама и актима Института за путеве ад, Београд.

За свој рад одговара шефу Одељења и директору Завода.

- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве ад, Београд.
- Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог Послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.

3. Наведене послове запослени обавља у \_\_\_\_\_ на терену \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /место рада/

4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом овог уговора.

5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодаваца.

По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Колективним уговором.

6. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду, у складу са важећим одредбама Колективног уговора и Законом.

Изузетно од претходног става, а због поремећаја у пословању због кога Послодавац није у пословној и финансијској могућности да обрачунава и исплаћује зараде у складу са одредбама Колективног уговора, уговорне стране су сагласне да Послодавац запосленом исплаћује минималну зараду у висини од 115,00 дин.(нето) по радном часу, односно у висини утврђеној одлуком надлежног републичког органа за месец у коме се врши исплата.

Висина минималне зараде запосленог се обрачунава за радне часове запосленог проведене на раду и у складу са радним учинком запосленог утврђеног у складу са важећим одредбама Колективног уговора.

Запослени има право на увећање минималне зараде обрачунате у складу са овом тачком и то по основу „минулог рада“, прековременог рада, рада на дан празника који је нерадни дан, ноћног рада и др. у складу са важећим одредбама Колективног уговора и Законом.

Основица за обрачун ових увећања је минимална бруто зарада.

За време примене овог Уговора, запослени има право на исплату других примања која имају карактер зараде у складу са важећим одредбама Колективног уговора.

Исплата зараде у складу са овом тачком ће се вршити док траје поремећај у пословању код Послодавца, односно до побољшања услова пословања, када ће Послодавац и запослени, анексом уговора о раду, утврдити припадајући коефицијент односно новчани износ основне зараде у складу са одредбама важећег Колективног уговора и Закона.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.

21. Уговор је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.



**ЗАПОСЛЕНИ**

Зоран Станковић, грађ.техн.



**ДИРЕКТОР**



Мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж.