

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-3936
17.05.2016

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ СТАНОЈЕВИЋ /Мијодраг/ МАРКА

/презиме очево име и име/

Београд, Миљаковачке стазе 109 Г – Општина Раковица

/пребивалиште/

1510984722828

/ЈМБГ/

Висока грађевинско - геодетска школа струковних студија

специјалистичке струковне студије другог степена

студијски програм примењена геодезија

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Марко Станојевић заснива радни
/име и презиме/
однос на неодређено време.

2. Запослени заснива радни однос 18.05.2016. године и
ступа на рад дана 18.05.2016. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА – САРАДНИКА ПРОЈЕКТАНТА

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број
00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђен VII-1 степен
стручне спреме, односно високо образовање на студијама I или II

степенa - Грађевински факултет и то у Одељењу за геодезију, Завода за пројектовање „Траса“.

ОПИС ПОСЛОВА:

Ради као члан тима или обрађује делове посла у сарадњи са главним инжењером или одговорним пројектантом на:

- Изради техничке документације (Генерални, Идејни, Главни и Извођачки пројекти и Пројекти изведеног објекта),
- Обављању свих геодетских послова од рада на терену (рекогносцирање и постављање геодетских мрежа, геодетски радови на реализацији пројеката експропријације, прикупљању и обради геодетских података за потребе пројектовања, грађења и надзора) до рада у бироу на изради пројеката из делокруга свог Одељења,
- Испитивању и експлоатацији подземних и надземних објеката (саобраћајни, хидротехнички и други тунели, путеви, железничке пруге, аеродроми, мостови, бране индустријски објекти, стамбени објекти и друго) у оквиру своје делатности,
- Изради истраживачких тема, студија и програма.

За свој рад одговара Шефу Одељења и Директору Завода.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом у Београду, односно на терену по потреби посла
/место рада/
4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.
5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 57.885,98 динара (брutto).
Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,27 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.
Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.
6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у

складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Марко Станојевић, спец.струк.инж.геодез.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Д-р Братислав Милић, дипл.граф.инж.