

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 07-6782  
22.09.2014

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ и Колективног уговора Института за путеве ад, Београд, број 00-4316 од 11.07.2011. године, а у складу са потребама посла закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*

кога заступа Директор Мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ВАСИЛЕВ Ђура/ АЛЕКСАНДРА

*/презиме очево име и име/*

Београд, Живојина Лазића 11 - Калуђерица – Општина Гроцка

*/пребивалиште/*

1901981710011

*/ЈМБГ/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа и уређивање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запосленог у радном односу у складу са Законом о раду и Колективним уговором Института за путеве ад, Београд

1. На основу потреба посла Александар Василев заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању до 12 /дванаест/ месеци,  
због потребе извршења уговорених послова.

*одређено-неодређено време/*

2. Запослени заснива радни однос 23.09.2014. године и  
ступа на рад дана 23.09.2014. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ПОМОЋНОГ ЛАБОРАНТА са II степеном стручне спреме

у Лабораторији за бетон и везива

огранка Завод за грађевинске материјале

предвиђених у Правилнику о организацији и систематизацији послова, са пуним радним временом.

### **ОПИС ПОСЛОВА:**

Ради на пословима и задацима мање и средње сложености који се одвијају самостално или у саставу групе и уз већи физички напор.

По потреби ради као помоћник са екипом за вађење узорака керновањем, и овлашћен је да врши испитивање и узорковање свежег бетона на терену под контролом техничара или инжењера.

Ради сам или у саставу групе као члан тима за извршење послова и задатака из области истовара, пријема, манипулисања са узорцима, припреме узорака за испитивања, чишћења и одржавања опреме за испитивање агрегата, цемента, бетона и бетонских префабриката.

Ради у саставу групе на пословима и задацима који су прописани у одговарајућим стандардима. Послови су контролисани, задаци углавном устаљени. Одговара за обављање послова, који се врше по прописаној методологији, једноставне, исте или сродне послове који се врше на основу уредног упутства, чији је метод рада познат и за које је обучен.

Прати и учествује у примени докумената система квалитета према SRPS ISO 9001 и докумената акредитоване лабораторије према стандарду SRPS ISO/IEC 17025. Присуствује обуци у складу са планом обуке и сам учи потребне методе испитивања из стандарда.

Ради и све друге послове по налогу одговорног инжењера или техничара за одређени посао, Лица одговорног за квалитет, шефа Лабораторије, заменика директора и директора Огранка.

**Овлашћен је да** обавља мерења масе и димензија бетонских узорака и бетонских префабриката и испитивања гранулометријског састава просејавањем агрегата, испитивања и узорковања свежег и очврслог бетона за која је обучен а за која добије налог од одговорног стручњака. Послови и задаци које обавља контролишу одговорни инжењери и техничари. Води записе о резултатима мерења и испитивања који се контролишу.

### **Одговоран је за :**

- пажљиво поступање са узорцима,
- правилно складиштење агрегата, цемента и бетонских префабриката приликом пријема,
- правилно руковање опремом и поштовање упутстава за руковање и одржавање опреме,
- припрему и чишћење опреме за испитивање са којом ради,
- припрему узорака за испитивање,
- придржавање стандарда и/или упутства за поступање са узорцима, опремом и испитивање,

- тачно уписивање података у вези испитивања које обавља у предвиђени запис,
- одлагање, чување и/или уклањање узорака после завршеног испитивања,
- чишћење радног простора и опреме после испитивања,
- чување записа о лабораторијском испитивању до предаје одговорном стручњаку,
- коришћење прописане заштитне опреме при обављању послова.

За свој рад одговара одговорном стручњаку за извршење одређеног посла, шефу Лабораторије и директору Огранка.

- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве ад, Београд.
- Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог Послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.

3. Наведене послове запослени обавља у Београду, односно  
на терену по потреби посла.  
*/место рада/*

4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом овог уговора.

5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодавца.  
 По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Колективним уговором.

6. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду, у складу са важећим одредбама Колективног уговора и Законом.  
 Изузетно од претходног става, а због поремећаја у пословању због кога Послодавац није у пословној и финансијској могућности да обрачунава и исплаћује зараде у складу са одредбама Колективног уговора, уговорне стране су сагласне да Послодавац запосленом исплаћује минималну зараду у висини од 115,00 дин.(нето) по радном часу, односно у висини утврђеној одлуком надлежног републичког органа за месец у коме се врши исплата.

Висина минималне зараде запосленог се обрачунава за радне часове запосленог проведене на раду и у складу са радним учинком запосленог утврђеног у складу са важећим одредбама Колективног уговора.

Запослени има право на увећање минималне зараде обрачунате у складу са овом тачком и то по основу „минулог рада“, прековременог рада, рада на дан празника који је нерадни дан, ноћног рада и др. у складу са важећим одредбама Колективног уговора и Законом.

Основица за обрачун ових увећања је минимална бруто зарада.

За време примене овог Уговора, запослени има право на исплату других примања која имају карактер зараде у складу са важећим одредбама Колективног уговора.

Исплата зараде у складу са овом тачком ће се вршити док траје поремећај у пословању код Послодаваца, односно до побољшања услова пословања, када ће Послодавац и запослени, анексом уговора о раду, утврдити припадајући коефицијент односно новчани износ основне зараде у складу са одредбама важећег Колективног уговора и Закона.

7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.
8. Запослени има право на обрачун и исплату накнаде зараде за време боловања, одсуства и у другим случајевима, све у складу са Колективним уговором и Законом.
9. Запослени има право на исплату и других примања која немају карактер зараде (солидарна помоћ и др.), као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Колективним уговором и Законом.
10. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором.
11. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и Колективним уговором.  
Дужина годишњег одмора запосленог се утврђује применом критеријума из Колективног уговора.  
О времену коришћења годишњег одмора одлучује Послодавац у зависности од потреба посла и изјаве запосленог, при чему запослени може отпочети коришћење годишњег одмора по добијању решења, у складу са Законом.
12. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере заштите на раду у складу са Законом и одредбама Колективног уговора.
13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и Колективним уговором.

15. У случају отказа уговора од стране запосленог, запослени је дужан да отказ достави Послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана са којим се даје отказ.
16. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недоличан однос према колегама и руководиоцима и одбијање пословне сарадње, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.), изазивање свађе и туче и учествовање у свађи и тучи, злостављање на раду и злоупотреба права на заштиту од злостављања и ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца, или учини неку од следећих повреда радних обавеза:
- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 65. КУ,
  - одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен,
  - неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима и коришћења опреме супротно чл. 66. ст. 2. КУ,
  - прекорачење овлашћења и злоупотреба положаја,
  - рад за другог Послодавца из делатности Института за путеве, без сагласности надлежног органа, супротно чл. 66. ст. 1. КУ и овог Уговора,
  - одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл. 70. КУ,
  - непријављивање штете причињене Послодавцу,
  - неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена,
  - недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана,
  - непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења,
  - непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, некоришћење уручене заштитне опреме, избегавање одласка на периодични лекарски преглед, неодговарајуће чување заштитне опреме и губитак заштитне опреме и сл./.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом коме је због вршења злостављања изречена нека од мера предвиђених Законом о спречавању злостављања на раду, а који у року од 6 месеци поново изврши злостављање као и запосленом који поново у наведеном року злоупотреби право на заштиту од злостављања.

17. Послодавац се обавезује да ће по основу радног односа запосленом редовно уплаћивати доприносе обрачунате на износ зараде односно накнаде зараде, у складу са Законом.
18. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
19. Све измене или допуне овог уговора које се односе на права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
20. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 23.09.2014. године, у складу са Законом и Колективним уговором Института за путеве ад, Београд.  
Послодавац може једнострано раскинути овај уговор у току рока из тачке 1. овог уговора, у случају да у складу са потребама посла, престане потреба за даљим ангажовањем запосленог.
21. Уговор је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

*Василев А.*

Александар Василев



**ДИРЕКТОР**

*Мр Братислав Милић*  
Мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж.