

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 07-4959
19.06.2015

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257,

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ВЕЛИШИЋ /Зоран/ ЈОВАНЕ

/презиме очево име и име/

Београд, Александра Војиновића 15 ј – Општина Раковица

/пребивалиште/

1109987935028

Ј М Б Г

дипломирани економиста

/занимање/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа

1. На основу потреба посла Јована Велишић заснива радни
/име и презиме/
однос на неодређено време
/одређено-неодређено време/

2. Запослени заснива радни однос 24.06.2015. године и
ступа на рад дана 24.06.2015. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА – ДИПЛОМИРАНОГ ЕКОНОМИСТЕ

за које је у Правилнику о организацији и систематизацији послова број 00-373 од 22.01.2015. године, као услов предвиђен VII-1 степен стручне спреме односно високо образовање на студијама II степена - Економски факултет и то у Сектору економско - финансијских послова - Служба плана и анализе.

ОПИС ПОСЛОВА:

- У сарадњи са Директором економско-финансијских послова ради на извршавању послова из Службе економско финансијских послова и то:
 - на изради периодичних и годишњих финансијских планова,
 - на изради периодичних и годишњих извештаја о пословању,
 - на анализи пословања,
 - на изради елабората о трансферним ценама,
 - на организацији, праћењу и извештавању о попису (редовни годишњи и ванредни),
 - на обрачуну резервисања у складу са МРС 19,
 - учествује у изради пореског биланса и изради елабората о трансферним ценама.
- По потреби обавља послове спољно-трговинског и девизног пословања.
- Попуњава статистичке упитнике из области економско-финансијских служби.
- Прибавља Извештаје о бонитету код надлежне агенције и сл.
- По потреби врши обрачун затезних камата, индекса и др.
- Ради и друге послове по налогу Директора економско-финансијских послова у оквиру своје струке и степена образовања.

За свој рад одговара Директору економско-финансијских послова и Директору друштва.

3. Наведене послове запослени ће обављати са пуним радним временом
у Београду
/место рада/

4. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са распоредом утврђеним од стране Послодавца.

5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 57.885,98 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,27 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6. Запослени има право на увећање зараде, исплату других примања која имају карактер зараде, накнаду зараде, зараду по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и исплату примања која немају карактер зараде и надокнаду трошкова везаних за обављање послова, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
7. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са важећим Колективним уговором односно општим актом и Законом.
8. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним важећим Колективним уговором односно општим актом.
9. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
10. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом Послодавца.
11. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени Законом и важећим Колективним уговором односно општим актом.
12. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
13. Све измене или допуне овог уговора које се односе на услове рада, права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
14. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна.
15. Уговор је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Јована Велишић, дипл.екон.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА



мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж.