

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 07-1185  
2-3. 2011

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005 .../  
и Колективног уговора Института за путеве а.д. број 00-4337 од 12.08.2008.  
године, а у складу са потребама посла закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ СИМИЋ /Небојша/ НЕНАДА  
*/презиме очево име и име/*

Београд, Грчића Миленка 4 Б – општина Врачар

*/пребивалиште/*

2502977710351

*/ЈМБГ/*

Грађевински факултет – одсек за путеве и железнице

*/стручна спрема/*

дипломирани грађевински инжењер

*/занимање/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа и уређивање међусобних  
права, обавеза и одговорности Послодавца и  
запосленог у радном односу у складу са Законом о  
раду и Колективним уговором Института за путеве  
а.д.

1. На основу потреба посла Ненад Симић заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању до 6 /шест/ месеци  
*одређено-неодређено време/*

2. Запослени заснива радни однос 07.03.2011. године и  
ступа на рад дана 07.03.2011. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА I - САМОСТАЛНОГ НАДЗОРНОГ ОРГАНА

у Заводу за технологију грађења

предвиђених у Правилнику о систематизацији послова и задатака са  
пуним радним временом.

## ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради послове стручно-техничког надзора на изградњи, инвестиционом и редовном одржавању и одржавању у зимским условима на аутопутевима, магистралним и регионалним путевима и путним објектима, градским саобраћајницама у складу са важећим законским прописима, техничким прописима, стандардима и уговором са Инвеститором посла
- Води екипу стручно техничког надзора у складу са добијеним решењем.

Овлашћен је да:

- организује рад стручне екипе надзора коју води и представља
  - контактира са овлашћеним представником Инвеститора и Извођача радова, прати и проверава изведене количине радова и оверава грађевинску књигу и грађевински дневник
  - контролише квалитет извођења радова и квалитет уграђеног материјала у односу на техничку документацију по којој се изводе радови
  - у случају кад утврди неправилности у категорији квалитета извођења радова или уграђеног материјала или заштиту и безбедности запослених или трећих лица или животне средине, заустави даље радове и о томе обавести Извођача и Инвеститора и по потреби надлежну инспекцију
  - учествује у састанцима код Инвеститора и раду инспекцијских органа и учествује у примопредаји изведених радова
  - решава проблеме који настају у примени пројектне документације, даје решења и сагласност на решење којима се отклањају спорна и нејасна питања пројектне документације
  - учествује у изради односно овери извођачког пројекта
  - учествује у обрачуну количине радова и оверава извршење радова и количине изведених радова у ситуацијама које Извођач испоставља Инвеститору
  - води евиденцију о раду запослених у екипи стручног надзора, оверава је и доставља надлежнима на даљи поступак
  - користи службено путничко возило за обављање послова и одговара за његово коришћење и текуће одржавање у складу са актима Института за путеве
- О свом раду обавештава и налоге за рад прима од представника Инвеститора, водећег инжењера, главног инжењера, руководиоца одељења и Директора Завода.
  - Одговоран је за извршење наведених послова у свему у складу са одредбама законских прописа, за контролу извођења радова према техничкој документацији, за благовремено и потпуно извештавање



Инвеститора, давање налога Извођачу, поштовање рокова и одредби уговора о стручном надзору и уговора о извођењу радова.

- За свој рад у односу на важеће прописе и уговор сноси одговорност у складу са Законом и Уговором о раду.
- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве а. д.
  - Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог Послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.
3. Наведене послове запослени обавља у на терену /место рада/
4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом овог уговора.
5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодавца.  
По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Колективним уговором.
6. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:
- основне зараде
  - дела зараде за радни учинак
  - увећане зараде.
- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове које обавља запослени и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог износи 4,65.  
Вредност основне зараде запосленог, обрачунате на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове за месец јануар 2011. год. износи 91.651,50 динара (брutto), за пуно радно време и планирани учинак.  
Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Уговора, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.

- 6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором.
- 6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.
7. Запослени има право на исплату зараде по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и других примања која имају карактер зараде, у складу са Колективним уговором и Законом (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.).
8. Запослени има право на обрачун и исплату накнаде зараде за време боловања, одсуства и у другим случајевима, све у складу са Колективним уговором и Законом.
9. Запослени има право на исплату и других примања која немају карактер зараде (солидарна помоћ и др.), као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Колективним уговором и Законом.
10. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором.
11. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и Колективним уговором.  
Дужина годишњег одмора запосленог се утврђује применом критеријума из Колективног уговора.  
О времену коришћења годишњег одмора одлучује Послодавац у зависности од потреба посла и изјаве запосленог, при чему запослени може отпочети коришћење годишњег одмора по добијању решења, у складу са Законом.
12. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере заштите на раду у складу са Законом и одредбама Колективног уговора.
13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и Колективним уговором.
15. У случају отказа уговора од стране запосленог, запослени је дужан да отказ достави Послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана са којим се даје отказ.



16. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недоличан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) и ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца, или учини неку од следећих повреда радних обавеза:

- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 69. КУ
- одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
- неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима и коришћења опреме супротно чл. 70. ст. 2. КУ
- прекорачење овлашћења и злоупотреба положаја
- рад за другог Послодавца из делатности Института за путеве а.д. без сагласности надлежног органа, супротно чл. 70. ст. 1. КУ и овог Уговора
- одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.74. КУ
- непријављивање штете причињене послодавцу
- неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
- недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
- непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
- непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење уручене заштитне опреме, избегавање одласка на периодични лекарски преглед, неодговарајуће чување заштитне опреме и губитак заштитне опреме и сл./.

17. Послодавац се обавезује да ће по основу радног односа запосленом редовно уплаћивати доприносе обрачунате на износ зараде односно накнаде зараде, у складу са Законом.

18. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

19. Све измене или допуне овог уговора које се односе на права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
20. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 07.03.2011. године, у складу са Законом и Колективним уговором Института за путеве.
21. Уговор је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**



Ненад Симић, дипл.грађ.инж.

**ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР**



Милош Нешић, дипл.грађ.инж.