

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 07-5664  
29.10.09

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005 .../  
и Колективног уговора Института за путеве а.д. број 00-4337 од 12.08.2008.  
године, а у складу са потребама посла закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.граф. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ЈАНАЧКОВ /Петар/ ЂОРЂА  
*/презиме очево име и име/*

Београд, Нушићева 8 – Калуђерица, Општина Гроцка

*/пребивалиште/*  
2802987500383

*/ЈМБГ/*

Техничка школа – Смер геодезија и грађевинарство

*/стручна спрема/*

грађевински техничар за високоградњу

*/занимање/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа и уређивање међусобних  
права, обавеза и одговорности Послодавца и  
запосленог у радном односу у складу са Законом о  
раду и Колективним уговором Института за путеве  
а.д.

1. На основу потреба посла Ђорђе Јаначков заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању од 6 /шест/ месеци  
*/одређено-неодређено време/*

2. Запослени заснива радни однос 02.11.2009. године и  
ступа на рад дана 02.11.2009. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

**ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА - ПРИПРАВНИКА**

у Одељењу Путеви I

Завода за пројектовање путева "Траса"

предвиђених у Правилнику о систематизацији послова и задатака са пуним радним временом.

Приправнички стаж траје 6 месеци, у складу са чл. 7. Колективног уговора Института за путеве а.д.

До истека овог рока приправник је дужан да се оспособи за самосталан рад у струци и положи приправнички испит пред Комисијом Завода за пројектовање путева "Траса".

#### ОПИС ПОСЛОВА:

- Учествоје у раду групе и оспособљава се за самосталан рад у струци на пословима из делатности Завода и то:
  - прикупљању података на терену
  - обради података, односно обради техничке документације при изради ситуационих планова, подужних профила, попречних профила, појединачних предмера, општих предмера и предрачуна радова
  - на изради техничке документације, односно пројеката вештачких објеката до 5 метара
  - писању стручних извештаја
  - припреми и паковању пројектне документације
  - другим пословима по налогу и контроли одговорног пројектанта у чијем тиму ради и шефа Одељења.

Одговоран је за опрему са којом је задужен и њено коришћење у складу са упутством и правилима струке.

За свој рад одговара одговорном пројектанту и шефу Одељења.

- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве а. д.
- Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог Послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.

3. Наведене послове запослени обавља у Београду, односно  
на терену по потреби посла.  
*/место рада/*

4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом овог уговора.

5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодавца.  
По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Колективним уговором.
6. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:
- основне зараде
  - дела зараде за радни учинак
  - увећане зараде.
- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове које обавља запослени и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог износи 2,25 .  
Вредност основне зараде запосленог, обрачунате на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове за месец септембар 2009. год. износи 38.250,00 динара (брuto), за пуно радно време и планирани учинак.  
Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Уговора, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.
- 6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду за сваку пуно годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором.
- 6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.
7. Запослени има право на исплату зараде по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и других примања која имају карактер зараде, у складу са Колективним уговором и Законом (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.).
8. Запослени има право на обрачун и исплату накнаде зараде за време боловања, одсуства и у другим случајевима, све у складу са Колективним уговором и Законом.
9. Запослени има право на исплату и других примања која немају карактер зараде (солидарна помоћ и др.), као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Колективним уговором и Законом.

10. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором.
11. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и Колективним уговором.  
Дужина годишњег одмора запосленог се утврђује применом критеријума из Колективног уговора.  
О времену коришћења годишњег одмора одлучује Послодавац у зависности од потреба посла и изјаве запосленог, при чему запослени може отпочети коришћење годишњег одмора по добијању решења, у складу са Законом.
12. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере заштите на раду у складу са Законом и одредбама Колективног уговора.
13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и Колективним уговором.
15. У случају отказа уговора од стране запосленог, запослени је дужан да отказ достави Послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана са којим се даје отказ.
16. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недоличан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) и ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца, или учини неку од следећих повреда радних обавеза:
  - неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 69. КУ
  - одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
  - неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима и коришћења опреме супротно чл. 70. ст. 2. КУ
  - прекорачење овлашћења и злоупотреба положаја

- рад за другог Послодавца из делатности Института за путеве а.д. без сагласности надлежног органа, супротно чл. 70. ст. 1. КУ и овог Уговора
  - одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.74. КУ
  - непријављивање штете причињене послодавцу
  - неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
  - недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
  - непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
  - непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење уручене заштитне опреме, избегавање одласка на периодични лекарски преглед, неодговарајуће чување заштитне опреме и губитак заштитне опреме и сл./.
17. Послодавац се обавезује да ће по основу радног односа запосленом редовно уплаћивати доприносе обрачунате на износ зараде односно накнаде зараде, у складу са Законом.
18. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
19. Све измене или допуне овог уговора које се односе на права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
20. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 02.11.2009. године, у складу са Законом и Колективним уговором Института за путеве а.д.
21. Уговор је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**



Ђорђе Јаначков, грађ.техн.

Уговор о раду  
Јаначков Ђорђе

**ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР**




Милош Нешић, дипл.инж.грађ.

