

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 00-1991  
30.3.08

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду /"Службени гласник РС", број 24/2005/ и Колективног уговора Института за путеве а.д. број 00-4901 од 26.09.2005. године, а у складу са потребама посла закључује се

## УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ СТОЈАНОВИЋ /Мирко/ БОБАНА  
*/презиме очево име и име/*

Ђуприја, Анђе Ранковић 10/4/8 – општина Ђуприја

*/пребивалиште/  
2505969722811*

*/ЈМБГ/*

Школа за усмерено образовање "Поморавски хероји"

*/стручна спрема/*

лабораторијски техничар за физику

*/занимање/*

**ПРЕДМЕТ УГОВОРА:** Заснивање радног односа и уређивање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запосленог у радном односу у складу са Законом о раду и Колективним уговором Института за путеве а.д.

1. На основу потреба посла Бобан Стојановић заснива радни  
*/име и презиме/*

однос на одређено време у трајању до 8 /осам/ месеци  
*/одређено-неодређено време/*

2. Запослени заснива радни однос 02.04.2007. године и  
ступа на рад дана 02.04.2007. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА III

у Одељењу за геотехничко - геомеханички надзор и контролу грађења

Завода за геотехнику

предвиђених у Правилнику о систематизацији послова и задатака са пуним радним временом.

#### ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради на пословима у Одељењу у саставу групе на задацима из области геотехничко - геомеханичког надзора и контроле градње.
  - Прати рад свих теренских и лабораторијских опита, код послова веће сложености обавезно се консултује са главним инжењером или руководиоцем групе којој припада.
  - Упознаје се са израдом техничке документације. Учествоје у спровођењу система квалитета у складу са стандардом JUS ISO 9001.
  - За свој рад одговоран је шефу Одељења.
- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве а. д.
- Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог Послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.

3. Наведене послове запослени обавља у \_\_\_\_\_ на терену \_\_\_\_\_  
/место рада/

4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом овог уговора.
5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодавца.  
По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Колективним уговором.
6. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:
- основне зараде
  - дела зараде за радни учинак
  - увећане зараде.



- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове које обавља запослени и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог износи 2,81.
- Вредност основне зараде запосленог, обрачунате на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове за месец фебруар 2007. год. износи 38.286,25 динара (брuto), за пуно радно време и планирани учинак.
- Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Уговора, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.
- 6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором.
- 6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.
7. Запослени има право на исплату зараде по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и других примања која имају карактер зараде, у складу са Колективним уговором и Законом (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.).
8. Запослени има право на обрачун и исплату накнаде зараде за време боловања, одсуства и у другим случајевима, све у складу са Колективним уговором и Законом.
9. Запослени има право на исплату и других примања која немају карактер зараде (солидарна помоћ и др.), као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Колективним уговором и Законом.
10. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором.
11. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и Колективним уговором.
- Дужина годишњег одмора запосленог се утврђује применом критеријума из Колективног уговора.
- О времену коришћења годишњег одмора одлучује Послодавац у зависности од потреба посла и изјаве запосленог, при чему запослени



може отпочети коришћење годишњег одмора по добијању решења, у складу са Законом.

12. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере заштите на раду у складу са Законом и одредбама Колективног уговора.
13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и Колективним уговором.
15. У случају отказа уговора од стране запосленог, запослени је дужан да отказ достави Послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана са којим се даје отказ.
16. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недоличан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) и ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца, или учини неку од следећих повреда радних обавеза:
  - неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 67. КУ
  - одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
  - неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима
  - прекорачење овлашћења
  - обављање послова из делатности Института за путеве а.д. за другог Послодавца без сагласности надлежног органа, супротно одредбама КУ и овог Уговора
  - одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.72. КУ
  - непријављивање штете причињене послодавцу
  - неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
  - недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
  - непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења

- непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење заштитне опреме, одлазак на периодични лекарски преглед и сл./.
17. Послодавац се обавезује да ће по основу радног односа запосленом редовно уплаћивати доприносе обрачунате на износ зараде односно накнаде зараде, у складу са Законом.
  18. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
  19. Све измене или допуне овог уговора које се односе на права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.
  20. Уговор ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 02.04.2007. године, у складу са Законом и Колективним уговором Института за путеве а.д.
  21. Уговор је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Бобан Стојановић

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР



Милош Нешић, дипл.инж.грађ.