

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 07-2473

06.04.2015

Београд

Кумодрашка 257

На основу члана 171. ст. 1. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013. и 75/2014./ и чл. 111. Закона о изменама и допунама Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 75/2014/, закључује се

#### АНЕКС IV

Уговора о раду број 00-3076 од 30.05.2006. године

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД, Кумодрашка 257,

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор Мр Братислав Милић, дипл.грађ.инж. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ЈОВАНОВИЋ /Мирослав/ ЉИЉАНЕ

*/презиме очево име и име/*

Мали Пожаревац, Равни гај 16 – општина Сопот

*/пребивалиште/*

0203973865062

*/ЈМБГ/*

Основна школа

*/стручна спрема/*

**ПРЕДМЕТ АНЕКСА: Измена уговорених услова рада**

1. Овим Анексом Уговора о раду врши се измена одредби Уговора о раду бр. 00-3076 од 30.05.2006. године (у даљем тексту Основни уговор) ради усклађивања са одредбама Закона о изменама и допунама Закона о раду ("Службени гласник РС", 75/2014) и одредбама Правилника о организацији и систематизацији послова Института за путеве ад, Београд бр. 00-373 од 22.01.2015. године (у даљем тексту Правилник) и Колективног уговора Послодавца бр. 00-371 од 22.01.2015. године (у даљем тексту Колективни уговор).

У складу са наведеним врши се измена тачака 2, 6 и 16. Основног уговора тако да после измене ове тачке гласе:

**Тачка 2. се мења и гласи:**

„2. Уговорне стране су сагласне да запослени настави радни однос на неодређено време заснован код Послодавца дана 01.06.2006. године и да у складу са потребама посла и Правилником даље обавља послове:

## ХИГИЈЕНИЧАРКЕ СА ОДРЖАВАЊЕМ ПЛАЦА

за које је у овом Правилнику као услов предвиђено основно образовање - осмогодишња школа и то у Сектору правних, кадровских и општих послова - Служба за опште послове.

### **ОПИС ПОСЛОВА:**

- Ради на хигијенском одржавању радних и помоћних просторија, обезбеђује општу хигијену и чистоћу у делу пословног простора на коме ради према распореду Шефа опште службе.
- Ради послове на одржавању дворишног простора и зелених површина.
- Ради и друге послове и замењује одсутне запослене, у складу са потребама посла и налогом Шефа опште службе и Директора правних, кадровских и општих послова.

За свој рад одговара Шефу службе за опште послове и Директору правних, кадровских и општих послова.

### **Тачка 6. се мења и гласи:**

„6.1. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 35.700,60 динара (брuto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 1,40 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу временаведеног на раду (минули рад) и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором.

6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за времеведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.“

### **Тачка 16. се мења и гласи:**

„Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако се за то стекну услови предвиђени важећим Законом и Колективним уговором.“



2. Остале тачке Основног уговора и припадајућих Анекса ће се и даље примењивати уколико нису супротне одредбама овог Анекса, у складу са одредбама Колективног уговора и Закона.  
На питања која нису регулисана овим Анексом и Основним уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
3. Овај Анекс се примењује од дана потписа уговорних страна, осим тачке б. која се примењује од 01.01.2015. године, у складу са Колективним уговором.  
Почетком примене овог Анекса престаје важност уговорних одредби, којима је била уговорена и регулисана исплата минималне зараде.
4. Анекс је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

*Јовановић Љиљана*

Љиљана Јовановић



**ДИРЕКТОР**

*Милић*

Мр Братислав Милић, дипл. грађ. инж.