

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 00-1365
19 10 05

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 30. - 33. и чл. 192. Закона о раду /"Службени гласник РС", број 24/2005/ и Колективног уговора Института за путеве а.д. број 00-4901 од 26.09.2005. године, а у складу са потребама посла закључује се

УГОВОР О РАДУ

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257
/назив и седиште/

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.граф. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ ВОЈИНОВИЋ /Властимир/ МИЛАНА
/презиме очево име и име/

Београд, Љермонтова 1, Општина Вождовац

/пребивалиште/

1405977742025

/ЈМБГ/

Гимназија

/стручна спрема/

матурант гимназије

/занимање/

ПРЕДМЕТ УГОВОРА: Заснивање радног односа и уређивање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запосленог у радном односу у складу са Законом о раду и Колективним уговором Института за путеве а.д.

1. На основу потреба посла Милан Војиновић заснива радни
/име и презиме/

однос на одређено време у трајању од 6 /шест/ месеци
/одређено-неодређено време/

2. Запослени заснива радни однос 20.10.2005. године и
ступа на рад дана 20.10.2005. године.

Запослени заснива радни однос за обављање послова:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА - ПРИПРАВНИКА

у Одељењу лабораторијски надзор

у Заводу за грађевинске материјале

предвиђених у Правилнику о систематизацији послова и задатака са

пуним радним временом.

Приправнички стаж траје 6 /шест/ месеци, у складу са чл. 7. Колективног уговора Института за путеве а.д.

До истека овог рока приправник је дужан да се оспособи за самосталан рад у струци, без обавезе полагања приправничког испита.

ОПИС ПОСЛОВА:

Ради у саставу групе на извођењу одређених лабораторијских опита средње сложености. Ради у лабораторији на терену која се бави контролом квалитета одређене врсте грађевинских материјала који се контролишу с времена на време.

Истовремено ради све послове обраде докумената на рачунару и припрема извештаје о раду теренских лабораторија.

Учествује у спровођењу система квалитета у складу са стандардом JUS ISO 9001, изради и припреми упутства, обуци сходно годишњем плану обуке кадра. Ради и све друге послове везане за радно место техничког сарадника, по налогу шефа Одељења, директора Завода и заменика директора.

За свој рад одговора руководиоцу групе и шефу Одељења.

Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором Института за путеве а. д.

3. Наведене послове запослени обавља у _____ на терену

_____ /место рада/

4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом овог уговора.

5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодавца.

По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Колективним уговором.

У току рада на терену запослени је дужан да прати радно време извођача, на бази чега остварује право на прерасподелу у складу са Законом и одлукама Послодавца.

6. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:
- основне зараде
 - дела зараде за радни учинак
 - увећане зараде.
- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове из тачке 2. овог Уговора и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог за послове из тачке 2. овог Уговора износи 2,25.
- Вредност основне зараде запосленог у моменту заснивања радног односа обрачуната на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове износи 21.383,10 динара (брutto), за пуно радно време и планирани учинак. Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Уговора, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.
- 6.2. Обрачун основне зараде ће се вршити у складу са претходном тачком и временом проведеним на раду односно оствареним радним учинком у складу са Колективним уговором.
- 6.3. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата у складу са Колективним уговором.
7. Запослени има право на исплату других примања која имају карактер зараде у складу са Колективним уговором (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.)
8. Запослени има право на накнаде зараде и друга примања која немају карактер зараде, као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Законом и Колективним уговором.
9. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором.
10. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и Колективним уговором. Дужина годишњег одмора запосленог се утврђује применом критеријума из Колективног уговора.

О времену коришћења годишњег одмора одлучује Послодавац у зависности од потреба посла и изјаве запосленог, при чему запослени може отпочети коришћење годишњег одмора по добијању решења, у складу са Законом.

11. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере заштите на раду у складу са Законом и одредбама Колективног уговора.
12. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
13. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
14. Послодавац се обавезује да ће по основу радног односа запосленом редовно уплаћивати доприносе обрачунате на износ зараде односно накнаде зараде, у складу са Законом.
15. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима предвиђеним Законом и Колективним уговором.
16. У случају отказа уговора од стране запосленог, запослени је дужан да отказ достави Послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана са којим се даје отказ.
17. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недолучан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца, односно учини неку од следећих повреда радних обавеза:
 - неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 67. КУ
 - одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
 - неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима
 - прекорачење овлашћења
 - рад за другог Послодавца из делатности Института за путеве без сагласности надлежног органа

- одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.72. КУ
- непријављивање штете причињене послодавцу
- неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
- недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
- непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
- непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење заштитне опреме, одлазак на периодични лекарски преглед и сл./.

18. Запослени нема право да за другог Послодавца на територији СЦГ и у иностранству обавља послове за које је регистрован Институт за путеве а.д. без сагласности Послодавца, у складу са Колективним уговором.

19. Све измене или допуне овог уговора које се односе на права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима овог уговора.

20. Уговор је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Милан Војиновић
Војиновић Милан

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Милош Нешић
Милош Нешић, дипл. грађ. инж.

