

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 00-5465  
15.М. 2005

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 30 - 33. и чл. 37. Закона о раду /"Службени гласник РС", број 24/2005/, као и Колективног уговора Института за путеве а.д. бр. 00-4901 од 26.09.2005. године, а у складу са потребама посла закључује се

**АНЕКС II**  
**Уговора о раду број 00-2691 од 28.05.2004.**

између:

1. **ПОСЛОДАВЦА** ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.грађ. и

2. **ЗАПОСЛЕНОГ** СТОЈНИЋ /Боривоје/ ДРАГАНА  
*/презиме очево име и име/*

Београд, Алексиначких рудара 7 - Општина Нови Београд

*/пребивалиште/*

1308977710047

*/ЈМБГ/*

Грађевински факултет - Одсек за путеве и железнице

*/стручна спрема/*

дипломирани грађевински инжењер

*/занимање/*

**ПРЕДМЕТ АНЕКСА:** Регулисање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запосленог поводом прерастања радног односа на одређено време у радни однос на неодређено време и усаглашавање Уговора о раду са Колективним уговором Института за путеве а.д.

1. Уговорне стране констатују да је запослени засновао радни однос на одређено време, код Послодавца од 01.06.2004. године, у трајању од 9 /девет/ месеци, Уговором о раду бр. 00-2691 од 28.05.2004. године, ради обављања приправничког стажа.
2. Обзиром да је запослени обавио приправнички стаж и положио приправнички испит, а на основу указане потребе и предлога Директора Завода за коловозне конструкције, број 60-5368 од 14.11.2005. године, уговорне стране су се сагласиле да запослени настави радни однос заснован Уговором из тачке 1. овог Анекса и то на **неодређено време од 16.11.2005. године**, од када ће обављати са пуним радним временом послове:

## СТРУЧНОГ САРАДНИКА II - САРАДНИКА ДИПЛ. ИНЖ.

### У Заводу за коловозне конструкције

предвиђене у Правилнику о систематизацији послова и задатака.

#### ОПИС ПОСЛОВА:

- Учествоје у изради техничке документације у складу са организацијом рада носиоца пројекта, на терену и у центру.
  - Самостално обрађује делове техничке документације које му повери носилац посла.
  - На терену, по потреби посла води и организује истраживање и испитивање.
  - Стара се о економичном пословању групе са којом руководи.
  - Ради и све друге послове по налогу шефа Одељења, за које ради и директора Завода.
  - Учествоје у спровођењу система квалитета у Заводу према JUS ISO 9001.
  - За свој рад одговара шефу Одељења и директору Завода.
- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве а. д.
- Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог Послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.
3. Све обавезе уговорних страна дефинисане Уговором о раду бр. 00-2691 од 28.05.2004. године и даље ће се примењивати у складу са одредбама Колективног уговора Института за путеве а.д. бр. 4901 од 26.09.2005. године, осим тачака 6, 7, 8, 9. и 10. које се замењају новим тачкама и гласе:

#### Тачка 6:

“За обављање послова из тачке 2. овог Анекса односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:

- основне зараде
- дела зараде за радни учинак
- увећане зараде.

- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове из тачке 2. овог Анекса и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог за послове из тачке 2. овог Анекса износи 4,27.

Вредност основне зараде запосленог у моменту премештаја на друге послове обрачуната на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове износи 40.580,37 динара (брutto), за пуно радно време и планирани учинак.

Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Анекса, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.

- 6.2. Обрачун основне зараде ће се вршити у складу са претходном тачком и временом проведеним на раду односно оствареним радним учинком у складу са Колективним уговором.
- 6.3. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата у складу са Колективним уговором”.

Тачка 7:

“Запослени има право на исплату других примања која имају карактер зараде у складу са Колективним уговором (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.)”.

Тачка 8:

“Запослени има право на накнаде зараде и друга примања која немају карактер зараде, као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Законом и Колективним уговором”.

Тачка 9:

“Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором”.

4. У складу са Колективним уговором Института за путеве а. д. бр. 4901 од 26.09.2005. године, тачка 18. Уговора о раду бр. 00-2691 од 28.05.2004. године, се мења и гласи:

Тачка 18:

“Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада,

недоличан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца, односно учини неку од следећих повреда радних обавеза:

- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 67. КУ
- одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
- неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима
- прекорачење овлашћења
- обављање послова из делатности Института за путеве а.д. за другог Послодавца без сагласности надлежног органа, супротно одредбама КУ и овог Анекса.
- одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.72. КУ
- непријављивање штете причињене послодавцу
- неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
- недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
- непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
- непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење заштитне опреме, одлазак на периодични лекарски преглед и сл."/.

5. Уговорне стране су сагласне да се на сва питања која Уговором о раду бр. 00-2691 од 28.05.2004. године и овим Анексом, нису посебно регулисана или усаглашена са важећим одредбама Закона и Колективног уговора, непосредно примењују одредбе наведене регулативе.

6. Анекс ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 16.11.2005. године, осим одредби тачке 7. у делу који се односи на право на исплату примања по основу надокнаде за исхрану и регрес које ће се примењивати од 01.01.2006. године, у складу са Колективним уговором Института за путеве а.д.

7. Анекс је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

#### ЗАПОСЛЕНИ

*Драган Стојнић*

Драган Стојнић, дипл.инж.грађ.



#### ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

*Милош Нешић*  
Милош Нешић, дипл.инж.грађ.