

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 905-1521
21.04.2003

B e o g r a d

Kumodraška 257

Na osnovu članova 16. - 19. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 70/2001), zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva
(naziv i sedište poslodavca)
- radni odnos sa GRBIĆ /Radomira/ ZORANOM
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)
- III st. - Mašinska škola "Radoje Dakić"
(vrsta i stepen stručne spreme)
- sa prebivalištem u Beogradu, Višnjička 168
- broj radne knjižice 2299/96 - Palilula, za obavljanje poslova SARADNIKA - LABORANTA
- u Odeljenju za beton i veziva-Laboratoriji za beton i veziva pri Zavodu za građevinske materijale
2. Zaposleni zasniva radni odnos na ODREĐENO VREME u trajanju do 12 /dvanaest/ meseci.
3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u
(punim ili nepunim)
- trajanju od /.
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.04.2003. godine.
(dan, mesec i godina)
5. Zaposleni će obavljati poslove u u Beogradu i na terenu.
(mesto rada)
6. Probni rad traje /.
- Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove /.
7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.
8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude postavljen da obavlja druge poslove u skladu sa njegovim radnim i stručnim sposobnostima odnosno u skladu sa potrebama posla, što će se bliže regulisati aneksom ugovora u skladu sa zakonom i opštim aktom.

9. Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja će se isplaćivati u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

10. Zarada zaposlenog iz prethodne tačke sastoji se iz:

1. zarade koju ostvari na osnovu cene rada, obavljenog rada i vremena provedenog na radu;
2. naknade zarade, uvećane zarade u skladu sa zakonom i opštim aktom;
3. drugih primanja u skladu sa opštim aktom.

Cena rada zaposlenog, odnosno cena rada posla koji zaposleni obavlja, na dan zaključenja ovog ugovora izražena kroz koeficijent iznosi 2,569.

11. Zaposleni ima pravo i na druga primanja koja ne čine zaradu, kao i troškove za dolazak i odlazak sa posla i troškove vezane za obavljanje posla u skladu sa opštim aktom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, opštim aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i opštim aktima poslodavca.

15. Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom ili opštim aktom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom pored slučajeva utvrđenih u čl. 101. Zakona o radu, odnosno slučajeva utvrđenih u opštem aktu i u slučaju neopravdanog odsustva sa posla u trajanju do 5 /pet/ radnih dana.

16. Do izrade novih opštih akata poslodavac i zaposleni će primenjivati i sada važeće kolektivne ugovore, pravilnike i odluke koje nisu u suprotnosti sa Zakonom o radu.

17. Ovaj ugovor sačinjen je u 5 /pet/ primerka od kojih se 1 /jedan/ uručuje imenovanom, a 4 /četiri/ zadržava poslodavac.

U Beogradu, dana 21.04.2003. godine.

ZAPOSLENI


Grbić Zoran

GENERALNI DIREKTOR




Miloš Nešić, dipl.ing.