

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ д.д.

ИП М (назив послодавца)

08.01.1997 год.

БЕОГРАД

Кумодрашка 257, фах 952

(датум)

(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94, 49/95 и 53/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. INSTITUT ZA PUTEVE D.D.
 Beograd, Kumodraška 257 заснива
 (назив и седиште послодавца)
 радни однос са JANJANIN /Dušan/ ALEKSANDROM
 (име, презиме и очево име запосленог)
 VII- Građevinski fakultet
 (врста и степен стручне спреме)
 са пребивалиштем у Beogradu, Bulevar Arsenija Čarnojevića 107
 (место, улица и број)
 број радне књижице 04-113/1-274 N. Bgd. на радном месту STRUČNI SARADNIK - PRIPRAVNIK
 u Zavodu za projektovanje mostova i konstrukcija
 (назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Odluke o izboru br. 00-762 od 13.12.1996. god.
 (број и датум)

одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

~~А. за рад на изради одређеног пројекта до 199~~
 (дан, месец и година)

~~Б. ради привремено повећаног обима рада до 199~~
 (дан, месец и година)

~~В. ради замене привремено одсутног запосленог
 (име и презиме одсутног запосленог)~~

~~распоређеног на
 (назив радног места)~~

Г. Pripravnički staž traje od 9 do 12 meseci

*

По Правилнику о ближним елементима
 Уговора о раду – («Сл. гласник
 РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад 8.01.1997. godine
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /
За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... /
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следећи начин
ponedeljak - petak od 7h do 15h

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи од
у складу са дневним распоредом радног времена.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama.

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama.

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чija će
се дужина утврдити посебним решењем.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором и evidencijom o radu.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 1376 bodova.
За време обављања приправничког стажа трошкови зареде исплаћиваће се
на терет Заједничких служби.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зарату и то најдоцније
у складу са колективним уговором

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да:

.....

.....

.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе

.....

.....

.....

.....

.....

25. Овај уговор сачињен је у примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Beogradu дана 8.01. 1997.

ЗАПОСЛЕНИ

Јанјанин Александра
Janjanin Aleksandra, dipl. ing.



ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR

Dr Petar Mitrović, dipl. ing.