

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 00-6102  
29.11.2005

Београд  
Кумодрашка 257

На основу чл. 8. и 90. Колективног уговора Института за путеве а.д. број 00-4901 од 26.09.2005. године, закључује се

**А Н Е К С    II**  
**Уговора о раду број 00-3456 од 01.08.2003. године**

**између:**

1. **ПОСЛОДАВЦА** ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257  
*/назив и седиште/*  
кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.грађ. и
2. **ЗАПОСЛЕНОГ** ДРНДАРСКИ /Душан/ ДУШИЦЕ  
*/презиме очево име и име/*  
Београд, Браће Јерковића 141 - Општина Вождовац  
*/пребивалиште/*  
0909974766521  
*/ЈМБГ/*  
Грађевински факултет – Одсек за путеве и железнице  
*/стручна спрема/*  
дипломирани грађевински инжењер  
*/занимање/*

**ПРЕДМЕТ АНЕКСА:**        Регулисање међусобних односа уговорних страна поводом премештаја запослене на друге послове и усаглашавање Уговора о раду са Колективним уговором Института за путеве а.д.

1. Уговорне стране констатују да је запослена засновала радни однос на неодређено време код Послодавца од 01.08.2003. године, Уговором о раду број 00-3456 од 01.08.2003. године.
2. На основу указане потребе и предлога Директора Завода за коловозне конструкције број 60-5599 од 01.11.2005. године, а у складу са тачком 4. Уговора о раду број 00-3456 од 01.08.2003. године, уговорне стране су сагласне да запослена обавља од **01.12.2005. године** са пуним радним временом послове:

**СТРУЧНОГ САРАДНИКА I – САМОСТАЛНОГ ДИПЛ. ИНЖ**

У Заводу за коловозне конструкције  
предвиђене у Правилнику о систематизацији послова и задатака.

## ОПИС ПОСЛОВА:

- Учествоује у изради техничке документације у складу са организацијом рада носиоца пројекта, на терену и у центру.
  - Самостално обрађује делове техничке документације које јој повери одговорни пројектант, уз коришћење рачунара и актуелних програма.
  - Учествоује на истраживачким и специјалистичким пословима из научно - стручне области Завода, прикупља, сређује и обрађује податке истраживања.
  - Учествоује на научним и стручним манифестацијама. Ради на свом стручном образовању и усавршавању.
  - На терену, по потреби посла води и организује истраживање и испитивање.
  - Стара се о економичном пословању групе са којом руководи.
  - Ради и све друге послове по налогу шефа Одељења и директора Завода.
  - Учествоује у спровођењу система квалитета у Заводу према JUS ISO 9001.
  - За свој рад одговара шефу Одељења и директору Завода.
- Запослени је дужан да своје радне обавезе обавља на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве а. д.
- Запослени нема право да обавља наведене послове у земљи и иностранству за другог послодавца без претходне сагласности, у складу са Колективним уговором и Законом.
3. На права и обавезе уговорних страна и даље се сходно примењују одредбе Уговора о раду број 00-3456 од 01.08.2003. године, усклађене са одредбама важећег Закона и Колективног уговора Института за путеве а.д. број 4901 од 26.09.2005. године, осим тачака 6, 7, 8, 9, 10. и 18. Уговора које се мењају и гласе:

### **Тачка 6:**

“За обављање послова из тачке 2. овог Анекса, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:

- основне зараде
- дела зараде за радни учинак
- увећане зараде.

- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове које обавља запослени и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог износи 4,65. Вредност основне зараде запосленог, обрачунате на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове за месец октобар износи 44.191,74 динара (брuto), за пуно радно време и планирани учинак. Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Анекса, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.
- 6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором”.
- 6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.

**Тачка 7:**

“Запослени има право на исплату зараде по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и других примања која имају карактер зараде, у складу са Колективним уговором и Законом (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.)”.

**Тачка 8:**

“Запослени има право на обрачун и исплату накнаде зараде за време боловања, одсуства и у другим случајевима, све у складу са Колективним уговором и Законом.”

**Тачка 9:**

“Запослени има право на исплату и других примања која немају карактер зараде (солидарна помоћ и др.), као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Колективним уговором и Законом”.

**Тачка 10:**

“Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором”.

**Тачка 18:**

“Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла,

непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недоличан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) и ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца или учини неку од следећих повреда радних обавеза:

- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 67. КУ
  - одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
  - неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима
  - прекорачење овлашћења
  - обављање послова из делатности Института за путеве а.д. за другог Послодавца без сагласности надлежног органа, супротно одредбама КУ и овог Анекса
  - одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.72. КУ
  - непријављивање штете причињене послодавцу
  - неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
  - недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
  - непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
  - непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење заштитне опреме, одлазак на периодични лекарски преглед и сл."/.
4. Остале тачке Уговора о раду број 00-3456 од 01.08.2003. године ће се и даље примењивати у складу са одредбама Колективног уговора и Закона, те се у том смислу у свим осталим тачкама Уговора брише реч "Појединачни" испред речи Колективни.
5. Уговорне стране су сагласне да се на сва питања која Уговором о раду број 00-3456 од 01.08.2003. године и овим Анексом, нису посебно регулисана или усаглашена са важећим одредбама Закона и Колективног уговора, непосредно примењују одредбе наведене регулативе.

6. Анекс ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 01.12.2005. године, осим одредби тачке 7. у делу који се односи на право на исплату примања по основу надокнаде за исхрану и регрес које ће се примењивати од 01.01.2006. године, у складу са Законом и Колективним уговором Института за путеве а.д.
7. Анекс је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

**ЗАПОСЛЕНИ**

  
Душица Дрндарски, дипл.инж.грађ.



**ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР**

  
Мирош Нешић, дипл.инж.грађ.