

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 9016-3062  
27.07.2002

Beograd

Kumodraška 257

Na osnovu članova 16. - 19. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 70/2001), zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva  
(naziv i sedište poslodavca)  
radni odnos sa ILIĆ /Milana/ ĐORĐEM  
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)  
VII – Građevinski fakultet – Odsek za puteve i železnice  
(vrsta i stepen stručne spreme)  
sa prebivalištem u Beogradu, Vladimira Čopića 32  
broj radne knjižice 1223 Čukarica, za obavljanje poslova STRUČNOG SARADNIKA – PRIPRAVNIKA  
u Zavodu za tehnologiju građenja

2. Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREĐENO VREME** u trajanju od 9 /devet/ meseci.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od / (punim ili nepunim)

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2002. godine (dan, mesec i godina)

5. Zaposleni će obavljati poslove u Beogradu, odnosno na terenu potrebi posla (mesto rada)

6. Probni rad traje /

Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove /

(naziv radnog mesta)

7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude postavljen da obavlja druge poslove i zadatke u skladu sa njegovim radnim i stručnim sposobnostima odnosno u skladu sa potrebnama posla, što će se bliže regulisati aneksom ugovora u skladu sa zakonom i opštim aktom.

9. Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja će se isplaćivati u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

10. Zarada zaposlenog iz prethodne tačke sastoji se iz:

1. zarade koju ostvari na osnovu cene rada, obavljenog rada i vremena provedenog na radu
2. naknade zarade, uvećane zarade u skladu sa zakonom i opštim aktom
3. drugih primanja u skladu sa opštim aktom.

Cena rada zaposlenog, odnosno cena rada posla koji zaposleni na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 1376 bodova mesečno.

11. Zaposleni ima pravo i na druga primanja koja ne čine zaradu, kao i troškove za dolazak i odlazak sa posla i troškove vezane za obavljanje posla u skladu sa opštim aktom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, opštim aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i opštim aktima poslodavca.

15. Pripravnički staž traje 9 /devet/ meseci.

Do isteka ovog roka pripravnik je dužan da se osposobi za samostalan rad u struci i položi pripravnički ispit pred Komisijom Zavoda za tehnologiju građenja.

16. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom ili opštim aktom.

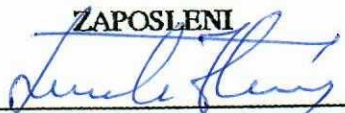
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom pored slučajeva utvrđenih u čl.101. Zakona o radu, odnosno slučajeva utvrđenih u opštem aktu u slučaju neopravdanog odsustva sa posla u trajanju do 5 /pet/ radnih dana.

17. Do izrade novih opštih akata poslodavac i zaposleni će primenjivati i sada važeće kolektivne ugovore, pravilnike i odluke koje nisu u suprotnosti sa Zakonom o radu.

18. Ovaj ugovor sačinjen je u 5 /pet/ primerka od kojih se 1 /jedan/ uručuje imenovanom, a 4 /četiri/ zadržava poslodavac.

U Beogradu, dana 26.07.2002. godine.

ZAPOSLENI

  
Ilić M. Đorđe, dipl.ing.



GENERALNI DIREKTOR

  
Miloš Nešić, dipl.ing.