

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 6М-8306
28.М.2022

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 171. ст. 1., тачка 1. и 5. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/2018 - аутентично тумачење) и чл.18. ст.1 тачка 1. и 5. Колективног уговора Послодавца дел. 10-7007 од 24.10.2022.године, закључује се

АНЕКС IX

Уговора о раду дел. број 90/V-455 од 14.02.2003. године

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ РАШКОВИЋ /Радиша/ ТАТЈАНЕ

/презиме име родитеља и име/

Београд, Господара Вучића 11 – општина Врачар

/пребивалиште/

0906965795021

/ЈМБГ/

Виша школа за социјалне раднике - Београд – ниво 6.1

/ниво и врста квалификације за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ АНЕКСА: Измена уговорених услова рада

1. Овим Анексом Уговора о раду врши се измена одредби Уговора о раду дел.број 90/V-455 од 14.02.2003. године – односно Анекса I Уговора о раду бр. 00-5259 од 28.10.2003. године (у даљем тексту Основни уговор) ради усклађивања са одредбама нових аката усвојених код Послодавца, и то: Правилника о организацији и систематизацији послова Института за путеве ад, Београд дел. број 10-7006 од 24.10.2022. године (у даљем тексту Правилник) и Колективног уговора Послодавца дел. број 10-7007 од 24.10.2022. године (у даљем тексту Колективни уговор).

2. Мења се тачка 2. у делу који се односи на радно место, тако да сада гласи:

„2. Запослени се поставља на послове:

ВИШЕГ ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ II

за које је у овом Правилнику као услов предвиђен 6.1 ниво квалификације високо образовање друштвено - хуманистичке или организационе струке и то у Служби за правне и административне послове и развој људских ресурса, Сектора правних и општих послова и развоја људских ресурса.

ОПИС ПОСЛОВА:

- Врши послове регрутације и селекције кадрова у складу са планом људских ресурса (расписивање огласа, заказивање, организација и спровођење интервјуа, одржавање контакта са кандидатима);
- Сарађује са руководиоцима у управљању процесом увођења нових запослених у посао;
- Води и ажурира базу потенцијалних сарадника,
- Процењује и ажурира базу компетенција запослених,
- Брине о праћењу нивоа мотивације и задовољства запослених и идентификује области које захтевају побољшање,
- Бави се посредовањем у решавању различитих питања и проблема у вези са радом и међуљудским односима запослених,
- Израђује годишњи план обука у сарадњи са Заводима и Секторима,
- Анализира и креира различите видове извештаја периодично и по налогу;
- Спроводи обуке новопримљених запослених у оквиру установљене процедуре на нивоу Друштва;
- Ради на унапређењу културе пословања, међуљудских односа и вредности друштва;
- Ради и друге послове за потребе Службе у складу са потребама посла, односно по налогу Шефа службе и Директора правних и општих послова и развој људских ресурса.

За свој рад одговара Шефу службе и Директору правних и општих послова и развој људских ресурса.

3. Мења се тачка 6. став 1. тако да сада гласи:

„6.1. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 77.250,00 динара (брutto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,50 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.

Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором.

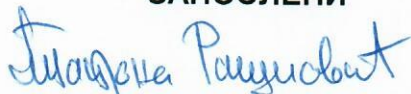
4. Све одредбе Основног уговора и припадајућих анекса које нису у супротности са овим Анексом остају на снази.

На питања која нису регулисана овим Анексом и Основним уговором непосредно се примењују одредбе важећих Закона, Колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.

5. Овај Анекс се примењује од дана потписа уговорних страна, осим тачке 6.1. која се примењује од 01.11.2022. године, у складу са Колективним уговором.

6. Анекс је сачињен у 3 (три) истоветна примерка од којих се 1 (један) уручује запосленом, а 2 (два) задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ



Татјана Рашковић, соц.рад.

ДИРЕКТОР ДРУШТВА



Ненад Томић, маст.инж.грађ.