

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД

Број: 611-4132

13.05.2020

Београд

Булевар Пека Дапчевића 45

На основу чл. 171. ст. 1. тач. 1. Закона о раду /"Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014. и 113/2017./ и чл. 21. Колективног уговора Института за путеве ад, Београд број 00-371 од 22.01.2015. године, закључује се

АНЕКС VIII

Уговора о раду дел. број 90/V-455 од 14.02.2003. године

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ АД, БЕОГРАД (ВОЖДОВАЦ)
Београд, Булевар Пека Дапчевића 45,

/назив и седиште/

Матични број: 07028334, ПИБ: 100379929

кога заступа Директор друштва Ненад Томић, маст.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ РАШКОВИЋ /Радиша/ ТАТЈАНЕ

/презиме очево име и име/

Београд, Господара Вучића 11 – општина Врачар

/пребивалиште/

0906965795021

/ЈМБГ/

Образовни центар Ужице - IV степен стручне спреме

/врста и степен стручне спреме за које се закључује уговор о раду/

ПРЕДМЕТ АНЕКСА: Измена уговорених услова рада

1. Овим Анексом Уговора о раду врши се измена одредби Уговора о раду дел. број 90/V-455 од 14.02.2003. и Анекса I Уговора о раду 00-5259 од 28.10.2003. године (у даљем тексту Основни уговор), тако што се на иницијативу Директора друштва, запослена премешта на друге одговарајуће послове.

У складу са наведеним врши се измена тачака 2. и 6. Основног уговора, тако да после измене ове тачке гласе:

Тачка 2. се мења и гласи:

„2. Уговорне стране су сагласне да запослени настави радни однос на неодређено време, заснован код Послодавца дана 17.02.2003. године и да у складу са потребама посла и Правилником о организацији и систематизацији послова број 10-2631 од 27.04.2018. године од 27.05.2020. године, обавља послове:

ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА I – РЕФЕРЕНТА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

за које је у овом Правилнику, као услов предвиђен IV степен стручне спреме односно средње образовање у трајању од 4 године, гимназија, управна или друга школа административне струке и то у **Сектору правних, кадровских и општих послова - Служба за правне и кадровске послове.**

ОПИС ПОСЛОВА:

- Учествоје и расписује конкурсе за радна места,
- Води и ажурира базу потенцијалних сарадника,
- Води и ажурира базу компетенција запослених,
- Брине о мерама мотивације и нивоу задовољства запослених и идентификује области које захтевају побољшање,
- Бави се посредовањем у решавању различитих питања и проблема у вези са радом и међуљудским односима запослених,
- Израђује годишњи план обука у сарадњи са Заводима и Секторима,
- Сарађује са Заводима и Секторима по свим питањима, релевантним за људске ресурсе,
- Ради и друге послове за потребе правне и кадровске службе у складу са потребама посла, односно по налогу Шефа службе и Директора правних, кадровских и општих послова.

За свој рад одговара Шефу службе и Директору правних, кадровских и општих послова.

Тачка 6. се мења и гласи:

„5. За обављање послова из тачке 2. овог Уговора, запослени има право на основну зараду која на дан закључења овог Уговора износи 51.000,86 динара (брuto).

Наведена основна зарада је обрачуната множењем коефицијента 2,00 утврђеног за послове из тачке 2. овог Уговора Колективним уговором и важећег износа зараде за најједноставније послове утврђене Колективним уговором.


Новчани износ основне зараде из ове тачке ће се даље месечно усклађивати са кретањем цене рада за најједноставнији посао и висина основне зараде запосленог за конкретан месец ће се обрачунавати применом износа зараде за најједноставније послове утврђене односно важеће за тај месец, у складу са Колективним уговором“.

2. Остале тачке Основног уговора, којима су регулисане међусобне обавезе запосленог и Послодавца остају непромењене и сходно се примењују.

3. Овај Анекс се примењује од **27.05.2020. године.**


4. Анекс је сачињен у 3 /три/ истоветна примерка од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 2 /два/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ


Татјана Рашковић

ДИРЕКТОР ДРУШТВА




Ненад Томић, маст.инж.грађ.